

- 2023年湖南地质工作高质量发展推进大会工作报告速读(2版)
- 湖南省地质院2023年党建工作报告速读(3版)
- 湖南省地质院2023年安全生产工作报告速读(4版)

湖南地质以奋斗之姿 赴高质量发展之约

2023年湖南地质工作高质量发展推进大会召开

谈文胜发表讲话 何寄华作工作报告

迎着“开局之年”的铿锵脚步,湖南地质步入地质工作高质量发展火力全开时刻。2月6日,2023年湖南地质工作高质量发展推进大会在长沙召开。这是湖南省地质院2023年开局起步的盛会,也是湖南地质人勇立时代潮头、争做强省先锋、书写辉煌发展篇章的大会。大会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻党的二十大精神,落实中央、省委经济工作会议、全国自然资源工作会议和省“两会”精神,回顾总结去年各项工作,系统部署2023年重点任务,全力推进湖南地质事业高质量发展。这标志着勇毅前行的湖南地质又迎来了崭新的奋进时代,也将镌刻出新的地质里程碑。省地质院党委书记谈文胜发表讲话,院长何寄华作工作报告。

谈文胜在讲话中指出,2022年在党和国家发展历程中是不平凡的一年,也是新时代湖南地质工作极不平凡的一年。面对超常规的严峻形势,全院上下同心、稳中求进,创先争优亮点纷呈,经济发展环比回升,克难攻坚力度超前,发展思想纲举目张,交出了一份地质事业发展稳、地质改革推进顺、地质主业落地实、地质队伍人心齐的漂亮答卷。

谈文胜在讲话中明确了2023年湖南地质工

作的指导思想和总体要求,强调领导干部要永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,紧紧围绕“稳进高新”工作方针,坚持“六大导向”,抓好全年各项工作。一是考核刚性要更强,要树立考核导向,优化考核制度,严格考核标准,用好考核结果,真正激励干部职工扎硬寨、打硬仗。二是督办力度要更大,要牵好牛鼻子、守好责任田,找好发力点,对高质量单,抓出进度和成效。三是统筹格局要更新,要处理好稳与进、守与立、量与质、供与需的关系,实现质的有效提升和量的合理增长。四是开放融合要更广,要对接全省发展大局,与地方政府同频共振,提升社会知晓度,跟进央企国企向外发展。五是系统思维要更全,大力实施“一体两翼三支撑”发

展战略,坚持一张图规划、一盘棋调度、一碗水端平、一体化推进。六是重点举措要更实,启动实施地质强院、人才强院、数字强院、品牌强院“四个强院”建设。就狠抓会议精神的落实,谈文胜强调要牢牢把握“六个一”要求,做到一片丹心铸忠诚、一往无前闯险滩、一身百为开新局、一力担当成难事、一轨同风兴文化、一清如



水建铁军。何寄华作工作报告。他从经济运行过坎向稳、地质主业转型提质、改革实施稳步落地、发展基础不断夯实、安全大局保持稳定五个方面全面总结回顾了2022年工作,提出了经济目标“三跨三增三减”等今年工作主要目标。何寄华围绕落实省委省政府提出的经济“发展六仗”,从“五个聚焦”安排部署了全年重点工作。一是聚焦更高质量发展促转型,要服务能源资源保障,服务生态文明建设,服务政府行政管理,服务社会发展需求;二是聚焦更具动力发展推改革,要推动改革升级落地,争取支持政策出台,扩大开放合作格局,提升科技创新水平;三是聚焦更可持续发展提能力,要实施项目带动战略,实施人才强院工程,推进数字地质建设,打造地质湘军。

品牌;四是聚焦更有效率发展抓管理,要统筹全院协同,严守风险底线,完善内控体系,规范基地监管;五是聚焦更加安全发展强支撑,要扛牢安全发展责任,提高平安建设水平,努力保障基本民生,传承凝练地质文化。

院党委副书记、副院长李定桥作党建工作报告;一级巡视员吴宏斌作安全生产工作报告;会议通报了院2022年度安全生产和消防工作考核、平安建设考核情况,并为安全生产和消防工作先进单位、平安建设先进单位授牌。院发展规划室、财务资产部、组织人事部分别对2023年绩效考核指标和重点工作计划、2023年财政资金分配及部门预算、《收入分配管理办法》等相关制度起草情况进行了说明。

各单位主要负责人向院递交安全生产责任书和绩效考核指标任务书;院管企业递交揭榜挂帅任务书。省地灾所、省资源所、省城调所、中南建设就落实会议精神做表态发言。

院领导刘向明、王惜珍、刘凤娟,院一级巡视员王晓敏、王伟华出席会议,院二级巡视员、院属单位班子成员、机关部室正副职在会场参加会议,院属单位中层干部以视频会议形式在分会场参会。

(文/杨定司 秀梅 图/苏媛 彭静怡)



湖南省地质院党委书记谈文胜在2023年湖南地质工作高质量发展推进大会上的讲话速读

一、2022年工作的总体评价

2022年,新时代湖南地质工作是极不平凡的一年,面对超常规的严峻形势,全院上下同心、稳中求进,交出了一份地质事业发展稳、地质改革推进顺、地质主业落地实、地质队伍人心齐的答卷,呈现出“五有”特点:

一是有创先争优的亮点。“荣誉榜”越上越多,连续四年获得省级安全生产“优秀”、平安建设“先进”,保持了全国文明单位、省级平安单位的荣誉,多个项目获省科技进步奖,一批空间规划、国土调查、土地工程、检验检测等领域奖项喜报频传,在全国全省职业技能竞赛中斩获佳绩,获得全省老干部工作先进组织、示范离退休党支部等嘉奖。“全景图”越绘越广,围绕国家战略和我省中心工作,高质量开展有色调研,高强度助力地灾防治,高精度服务抗旱找水,高效率推进锂矿勘查,高标准完成外业核查,高水平提交地质方案,地质工作服务大局的意识渐浓、行动加快、力度更强。有色金属调研课题获得了省委主要领导的批示。“朋友圈”越交越大,与11家省直单位、5个市政府和多个央企省企、科研院所达成战略合作关系,以开放融合的姿态,将地质的触角延伸到林业、农业、环保、水利、文旅等众多领域,“地质+”和“+地质”的平台不断拓展。“改革牌”越打越好,相继推出合体制运行机制、事企分开薪酬制度、所属企业组建思路、院管企业发展路径。“基础桩”越夯越实,推动资质能力扩容提质,举办系列专业技能培训,开展人才上派、下引、横向跟班学习,出台人才分类培育计划,推出重大科研项目、软科项目高端合作,优化科技赋能机制,开展多轮学术讲座和专题研讨,国家级博士科研工作站、省级科研

平台再添新招牌。

二是有环比回升的进步。答好了“发展质量题”,全院地质勘查和生态环境业逆势上扬,新签合同额同比实现大幅增长,其中6家单位承担地质勘查经费超亿元,为近年来最好成绩。大地质经营收入占比超过51%,较去年增长2个百分点,极大地提振了做大做强主业的信心。算清了“规范账”,内控建设由“立规”向“见效”转变,逐步理顺了对外合作、内部竞争、技术指导、项目管理的规则程序,推出了系列直指堵点、痛点、难点的工作专班,开展了多个专项监督、专项整治、专项行动,院所两级制度体系和工作机制加快完善。举稳了“技术服务旗”,“金腰带”找矿、紧缺矿种勘查、锂矿选区选点、砂石矿勘查均提交了增储上产成果,协助申报2个国家重点重大项目落地,发布省级绿色勘查技术规范,推动省重点研发项目实现产业链转化,地质技术服务的水平和能力不断提高。扎紧了“安全防带”,慎终如始绷紧疫情防控、安全生产、平安建设、风险防控四根弦,隆重举办建院以来首次劳模表彰大会,为职工群众解难题、办实事,开展形式多样、生动活泼的文体活动,干事创业正能量得到激发,安全稳定局面更为巩固。

三是有力度超前的创举。向上求政策,主动对接中央部委和有关央企,谋划中国地调局与省政府构建战略合作,推动新一轮找矿突破行动在湘布局落地。参与设立省级地质勘查基金,落地地勘单位改革政策得到有关部门支持。对内补短板,深入查找转型升级的七大思维桎梏和短板弱项,从主观上着眼,从客观上着手,注重打破惯性、封闭、线性、内循环思维,从全院整体审视并集约配置各要素,强调“拳头效应”“集合效应”“整体效应”。逐步走上“用数字出效益、用人才育动能、用文化聚合力、用品

牌亮形象”之路。向下稳扎根,推动技术团队下沉服务、定期驻守,地质与地方结合更加紧密。对外深拓展,建立院一级构建高层合作平台,所一级落实具体合作项目的工作机制,成功开辟了第三次全国土壤普查、林草湿地外业调查、违法用地“双零行动”、“三区三线”划定、石漠化治理等全新业务,“地质+”的文章不断做大。

四是有纲举目张的牵引。新思想引领有力,把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,面向处级以上干部宣讲习近平经济思想、举办习近平总书记重要讲话研讨会,地质找矿突破推进会,安排了二十项领导牵头的重点工作。新班子构建得力,完成各单位党委、纪委、工会班子选举和院属党委及其班子政治建设考察,适时对部分院机关部门负责人和院管企业班子进行调整,初步提出了“企业揭榜挂帅制度”和“事业单位末位调整机制”。新机制焕发活力,深入开展机构设置、转型发展、事企分开、品牌建设等重大专项调研,以内部控制体系建设为抓手,促进新的制度体系、能力体系、考核体系逐步完备。新制度集聚力,扎实部署以案促改8项行动,推出改进作风建设20条,筹划启动巡察工作,持续深化“三不腐”一体化推进,全面启动清廉湖南地质建设。

五是有举步维艰的风险。在内外因素叠加影响下,全院的突出风险隐患还在持续涌现、传导、渗透,能力风险、资金风险和安全风险依然存在。

二、2023年工作总体安排

指导思想和总体要求:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习全面把握全面落实党的二十大精神,牢牢把握习近平

总书记重要回信重大机遇,深入贯彻中央和省委经济工作会议精神,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,服务和融入新发展格局,着力推动高质量发展,全面服务“三高四新”战略定位和使命任务,主动对接打好“发展六仗”,更好统筹发展和安全,大力实施“一体两翼三支撑”发展战略,实现质的有效提升和量的合理增长,有效防范化解重大风险隐患,奋力打造地质湘军,为全面建设社会主义现代化新湖南彰显地质担当、展现地质作为、谱写地质篇章。

主要目标:实现“三跨三增三减”,“三跨”是营收跨90亿元、地质主业收入跨45亿元、利润跨1亿元;“三增”是在编职工人均经营量递增、货币资金净额递增、地质主业收入占事业单位收入比重递增;“三减”是投资性企业银行贷款余额递减、应收账款余额递减、重大历史遗留问题基数递减。全院上下要永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,紧紧围绕“稳进高新”工作方针,把“稳”的基础打牢、把“进”的举措抓实、把“高”的标准立好、把“新”的品牌叫响。

坚持“六大导向”
考核刚性要更强。立导向,指标的定任务必是各单位唯一的指挥棒和度量衡,用鲜明的导向将“干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”的问题彻底解决好。优制度,新的事业单位综合绩效管理、新的一企一策考核办法及其相关细则马上推出。各单位内部的绩效考核机制要结合新的考核评价办法一并执行落实。严标准,把考核标准“一杆子量到

位”,考核范围“一竿子插到底”。考核结果要真正体现各单位工作实绩实效。用结果,采取企业董事长总经理发展指标一年一揭榜、事业单位发展指标、班子建设按照权重一年一排名等措施,以考核成果的实际运用实现激励先进、鞭策后进、带动中间的效果。

督办力度要更大。牵好牛鼻子,“一把手”要力求“功成”之力、不图“功成”之誉,把“无我”的情怀与“有我”的担当结合起来,确保落地有声、执行有力。守好责任田,全面推行重点工作专班负责制,对年度重点任务、重大专项工作和重要遗留问题,都要一个专班、一套方案、一个清单、一个标准往前攻,确保责任细化到岗、落实到人。找好发力点,要建立重点问题领导班组成员领办制度和主要负责人督办制度,对重点工作要一形成台账,要定期听取办理进展情况,公开“溜一溜骰子”,确保工作能够有效推进。对好质量单,全面推进挂牌督办销号制,完善督办制度和工作程序。(下转4版)



锚定目标 加压奋进 全力推动湖南地质事业高质量发展

2023年湖南地质工作高质量发展推进大会工作报告速读

2022年主要工作成效



01 经济运行过坎向稳

经营收入逐步回升。全年共完成经营收入80.2亿元,13家单位完成年度计划目标,纳入省绩效考核的个性指标全面完成。

地质主业占比提高。大地质主业经营收入41.3亿元,占全院经营收入的51.5%,同比增长3.2%,生态环境业新签合同额连续保持同比大幅增长,地质找矿核心主业新增合同额超15亿元,完成产值超5亿元。

经济风险防控有力。12个涉税问题妥善解决,实施内审项目111个,发现问题整改率99.6%、审减基建项目资金1167万元,银行贷款平均利率和资产负债率下降。

发展后劲得到蓄积。实施项目建设“十百千”工程,争取省财政追加发展资金8676万元,全院储备项目总数超万个,累计合同额超112亿元,全年新签合同额超50亿元。

02 地质主业转型提质

服务大局担当有为。围绕有色金属行业发展、矿涌水污染治理、“锰三角”综合整治、锂矿资源开发等提出一批具有较高质量的建议方案。协助有关省直部门成功申报2项国家重点生态项目,获得中央奖补资金23亿元。

公益作用发挥有效。积极参与打好历史罕见旱灾阻击战,累计成井242口,解决15万余人生活饮水和近3万亩农田生产用水难题。组织承担87个县市区1:1万地质项目,为119个县市区提供汛期地质灾害防治技术支撑服务,实地排查隐患点8.3万多个,应急处置近3千多处,协助转移群众27万余人,避免直接经济损失4.2亿元。联合举办“科普湖南”大讲堂活动。

战略保障推进有力。提交金资源量16吨,新增砂石矿产产地6处、资源量超15亿

吨。锰、钨、锡、铅、锌、锂矿资源储量得到提升,完成4个锂矿资源示范区快速评价。编制《湖南省战略性矿产找矿突破战略行动实施方案(2021-2035)》《湖南省有色金属勘查专项实施方案(2021-2030)》《湖南省战略性新兴产业矿产目录及湖南资源情况》。推动国家新一轮找矿突破战略行动在湘部署找矿区域及任务数量位居全国第二。

技术支撑持续“在线”。负责实施的全省历史遗留矿山图斑核查工作总体通过率96.34%。完成全省105个县市区2022—2025年历史遗留矿山生态修复方案编制。参与绿色矿山建设评估督查,完成绿色矿山评估报告50多个。编制的2项省级地方标准获准发布。完成18万多个卫星监测图斑外业核查。

03 改革实施稳步落地

队伍整合基本完成。按期完成院属15家事业单位登记注册、班子配备、岗位设置、“三定”批复等工作,新机构顺利挂牌运行。

事企分开破题推进。调整院管企业职责定位、管理体制和领导班子,启动16家所属企业组建工作。出台《综合绩效考核办法》及其实施细则。探索部分院管企业市场化处置。

内外协同逐步统筹。研究出台《推进院属单位协同发展指导意见》《一所一品牌建设工作方案》,推动院属单位有序竞争和主责主业“归位”。先后与11家省直厅局、5家市州政府和近10家央企省企商会构建战略合作关系。

问题处置持续加强。设立法律事务机构动态备选库,推动重大事项决策前法律审查把关。遗留问题处置取得进展。妥善处理事业单位社会保险参保及缴费问题,为院系统34家企业3500余名职工顺利参与市场经营投标创造条件。

04 发展基础不断夯实

内部控制体系全面铺开。开展内部控制体系建设,进一步规范工作流程、工作标准和内控程序。开展专项监督检查,推动重大决策科学合理、内部运行合法合规、资金资产安全高效、基础管理规范精细。

05 安全大局保持稳定

安全生产基础更牢。如期完成安全生产专项整治三年行动,扎实开展自建房安全专项整治与百日攻坚行动,深入排查重点行业领域潜在风险隐患,全年没有发生安全事故和生产事故。院本级继续获评全省安全生产和消防工作先进单位、核安全工作先进单位。

平安建设成效更好。开展信访积案“百日攻坚”行动,国家信访局转来的两批共11件次信访积案全部息访息诉,全院未发生赴省进京群体性事件和其他严重责任事故。院本级继续获评全省平安建设先进单位,保持“平安单位”称号。

基本民生保障更实。保持职工上岗率总体稳定,职工社保缴费基数得到规范。完成32个老基地隐患整改和维修改造工程,全院没有发生聚集性疫情。构建针对性更强、覆盖面更广的纾困体系,指导支持乡村振兴工作队安排500余村民就业。

文化建设氛围更浓。9家单位保持全国、全省模范职工之家荣誉,5个党支部获评全省示范离退休干部党支部。组织汇编《湖南地质百年成果》。开展全院首届劳动模范和先进工作者评选表彰,1人获得省五一劳动奖章,1人获评感动湖南十佳人物。启动湖南地质70年展厅建设。

2023年工作目标

产集中统一监管启动实施,创建省级重点实验室取得突破。推进院本级全国文明单位荣誉,创建更高层次的全省平安单位、全省文明行业、全省安全生产和消防工作先进单位。

1 总体要求

一要站在国家能源资源安全战略大局高度,深度提振信心。必须胸怀“国之大者”,深入用好重大有利机遇,将现有发展基础转化为发展优势,彰显湖南地质新担当。

二要站在服务现代化新湖南建设全局高度,切实增强能力。必须胸怀“省之大计”,深度转换发展动能,强体系、强能力、强支撑,体现湖南地质新作为。

三要站在大力实施“一体两翼三支撑”发展战略现实高度,锚定目标任务。必须胸怀“院之大事”,深刻适应形势要求,优主业、促发展、树品牌,展示湖南地质新形象。

2 主要目标

经济指标要“三跨三增三减”,即全院经营总收入跨90亿元、利润跨1亿元、地质主业收入跨45亿元;在编职工人均经营量递增、货币资金净额递增、地质主业经营收入占事业收入比重递增;投资性企业银行贷款余额递减、应收账款余额递减,重大历史遗留问题基数递减。推动出台省级层面地质事业高质量发展指导意见,完成新一轮找矿突破战略行动首年目标任务,院属事业单位相关配套政策争取到位,经营性国有资产

聚焦更高质量发展促转型

服务能源资源保障。围绕新一轮找矿突破战略行动全面铺开这条主线,争取中央财政项目在湘重点布局,协助制定我省新一轮找矿突破战略行动2023年具体实施方案。

实施“金腰带”找金专项,对接融入“打造千吨级黄金大省”行动计划,力争实现找金重大突破。实施锂矿勘查专项,推动已完成4个区域调查评价成果转化。实施有色金属勘查专项,力争新提供找矿靶区15处,新发现重要矿产产地8处,推动锰、金、钨、钼、钨、锡、铅、锌及砂石矿资源增储上产。实施铀矿调查专项,围圈可供进一步勘查的铀矿找矿靶区3-5处。推动出台我省“十四五”地热能专项规划和实施细则,积极开展浅层地热能、中深层地能和干热岩资源调查评价。

服务生态文明建设。着力承担去年落

度国家重点研发计划、国家自然科学基金各2项,省自然科学基金22项,3家重点实验室申报完成线上答辩。第二家国家级博士后科研工作站正式落户,省地质灾害监测预警与应急救援工程技术研究中心成功挂牌。6个项目获评省科技进步三等奖,在核心期刊上发表论文59篇,获得专利35项,软件著作权11项。省重点研发计划项目“湖南省钨铋钽等稀有金属资源高效勘查与开发”成果实现产业链转化。长沙机场中深层地热泵采结合及换热测试项目成果突出。

能力水平体系提升有进。20家院属单位进入我省首批第三次全国土壤普查外业调查与采样单位名单,8家单位确定为土壤普查检测实验室,13家单位完成测绘地理信息资质变更登记和升级工作,8家单位取得城乡规划乙级资质。省自然资源监督检查中心挂牌。启动数字地质建设。

人才队伍体系更加重视。选派22名优秀年轻干部到相关单位学习锻炼。制定《2023年度公开招聘工作方案》。4人晋升二级研究员级高级工程师,2人荣获中国地质学会“金罗盘奖”。

05 安全大局保持稳定

安全生产基础更牢。如期完成安全生产专项整治三年行动,扎实开展自建房安全专项整治与百日攻坚行动,深入排查重点行业领域潜在风险隐患,全年没有发生安全事故和生产事故。院本级继续获评全省安全生产和消防工作先进单位、核安全工作先进单位。

平安建设成效更好。开展信访积案“百日攻坚”行动,国家信访局转来的两批共11件次信访积案全部息访息诉,全院未发生赴省进京群体性事件和其他严重责任事故。院本级继续获评全省平安建设先进单位,保持“平安单位”称号。

基本民生保障更实。保持职工上岗率总体稳定,职工社保缴费基数得到规范。完成32个老基地隐患整改和维修改造工程,全院没有发生聚集性疫情。构建针对性更强、覆盖面更广的纾困体系,指导支持乡村振兴工作队安排500余村民就业。

文化建设氛围更浓。9家单位保持全国、全省模范职工之家荣誉,5个党支部获评全省示范离退休干部党支部。组织汇编《湖南地质百年成果》。开展全院首届劳动模范和先进工作者评选表彰,1人获得省五一劳动奖章,1人获评感动湖南十佳人物。启动湖南地质70年展厅建设。

技术服务工作标准并加大经费保障力度。推进地质灾害和矿山地质两个省级应急救援中心做实做强。全力做好第三次全国土壤普查外业调查、内业测试化验、成果鉴定集成等任务。主动承担水资源调查监测试点、地下水资源调查、重点缺水地区水资源评价等专项,推动实施全省农田灌溉抗旱应急备用水源工程立项建设。协助省人防办筹建核生化防护队伍。

服务社会发展需求。以实施平江县旅游地质资源综合调查项目为契机,推动开展全省全域旅游资源普查。开展地下热水和矿泉水资源综合调查研究与立项勘探,新发现一批具有开发利用潜力的水源地。紧跟政策机遇,做强工程勘察、工程测绘检测、国土空间规划、地基基础施工、房屋建筑施工、道路桥梁施工、水利工程施工等产业。积极参与重金属、放射性调查评价项目,谋划核医学检测监测市场。推进科普教育基地建设,开展特色地学科普活动,编撰出版科普读物。

聚焦更具动力发展推改革

推动改革升级落地。实现院属事业单位由层级过多的松散管理向扁平规范的一体管理转变。研究提出深化改革一揽子建议方案,适时提交省地勘单位改革联席会议决策。制定事企分开实施方案,完成16家所属企业组建,出台院管企业发展指导意见,探索企业集团化运作模式,分类推动部分院管企业市场化处置。调整事业企业管理体系,出台院管企业揭榜挂帅和院属事业单位末位调整制度,修订事业单位综合绩效考核管理办法和院管企业“一企一策”考核办法及其薪酬分配办法。

争取支持政策出台。争取省政府上半年出台关于促进地质事业高质量发展的指导意见。确保财政保障程度不低于改革前,协调争取财政项目资金向地勘单位倾斜,推动设立多方参与的市场化地质勘查引导基金。围绕改革发展难点堵点问题,多方争取有利政策支持。推动与中国地调局系统、省直厅局、市州政府战略合作协议落地。

扩大开放合作格局。促进省政府与中国地质调查局签订战略合作协议,力争实现与各市州和相关省直部门战略合作协议全覆盖,最大程度争取国家财政转移支付和国家地质找矿项目。深化与央企省企和实力民企合作,鼓励有条件的单位积极参与省外国外市场竞争。

提升科技创新水平。整合全院优势力量,确保实现省部级重点实验室“零”的突破。发挥现有创新平台作用,产出具有行业影响力的创新成果。加大首席专家、领军人才、学术带头人、科技创新团队等培养建设力度。强化关键核心技术攻关,探索实施重大科研项目“指导组”制度。做好国家和省重大项目申报,力争“洞庭湖区地表基岩层过程碳源汇效应与固碳潜力研究”等重点研发项目落地。探索设立院级找矿突破、数字转型、科技创新、品牌打造等奖励专项,并争取省人社厅批准。

聚焦更可持续发展提能力

深化项目带动战略。继续实施新一轮项目建设“十百千”工程,力争储备合同额1亿元项目10个、1000万元项目100个、500万元项目1000个。加强重大项目实施定期调度、科学组织和系统安排。开展项目质量、合同履行、施工进度、安全管理等综合监督检查。

实施人才强院工程。实施优选计划,加强综合管理人才、专业技术人才、青年骨干人才队伍建设。实施优引计划,组织实施2023年度人才引进工作,做好院系统内专业技术人才优化调配。实施优培计划,分类统筹开展培训,

加大科技创新平台锻炼支持力度,开展第二批跟班学习和第一批机关干部挂职锻炼。实施优服计划,打通高层次人才绿色通道,健全完善与改革相适应的人才管理制度。

推进数字地质建设。加快完成可行性研究编制,制定数字地质建设总体规划,推动数字地质项目立项和分步建设。建立地质数据汇聚制度,构建地质资料管理系统,建立电子台账并形成目录数据库,启动专业数据库建设和应用开发,形成全省地质工作“一张图”基础地质部分,适时启动其他细分专业数据库建设。举办数字地质建设专门培训。

打造地质湘军品牌。全面推进“一所一品牌”建设,高起点规划品牌申报和建设方案,成熟一个推进一个。多角度多渠道宣传推介,适时推出一批品牌创建典型案例。加强中期评估,开展品牌创建验收。

聚焦更有效率发展抓管理

统筹全院协同。统筹构建相互配套的管理体系、产业体系、创新体系、人才体系、激励体系。坚持“三个为主”原则,持续优化有序竞争环境,协调推进院系统重点工作和重大项目,形成工作合力。狠抓决策部署执行,增强考核约束刚性,加大重点环节调控力度,提高经济运行质量。

严守风险底线。力争全年压减银行贷款1.62亿元,当年经营收入收现率85%以上,往年应收账款回收率50%以上。禁止举债上项目,融资搞开发,严防资金链断裂风险和各领域廉政风险。开展重大历史遗留问题处置专项行动,推动湘核投资、湘核置业厘清企业股权资产关系,推进中核矿业公司宏兴矿业股权转让。

完善内控体系。将内控管理要求延伸到院属单位二级实体和各类项目,将合法合规要求嵌入业务流程。全面跟踪督导各类制度执行情况,严格管控资金支出,压减非生产性开支。持续推动构建大监督格局。

规范基地管理。出台全院非住宅小区基地管理指导意见,加强政策宣传解读,稳步推进住宅小区市场化。深入研究各类基地未来利用与处置方案,从紧控制老旧小区改造计划。最大限度利用好现有办公房产。

聚焦更加安全发展强支撑

扛牢安全责任。压实各单位主体责任,进一步健全全员安全责任制,坚决落实安全与生产同计划、同布置、同检查、同总结、同评比制度。开展针对性强的专项整治,推进安全生产标准化建设,推广建立全院安全监测云平台。严格放射源与射线装置、涉核项目监管。

提高平安建设水平。切实管控重点部位、重点场所和重点对象,抓实抓细国家安全、机要保密、档案管理、信息安全、网络舆情等项基础工作。深入开展“平安基地”创建活动,继续实施酒驾醉驾专项整治,开展公职人员涉毒吸毒教育治理。持续推行领导干部接待下访、下访办、下访办,确保不发生到省进京信访事件。

努力保障基本民生。关注困难职工群体,重点加强对意外致困职工家庭帮扶救助。大力弘扬劳模精神,探索建立劳模创新工作室,组织劳模疗休养。贯彻干部荣誉退休制度,加强院系统离退休党支部建设。

传承凝练地质文化。实施文化融合工程,出台湖南地质文化建设方案,建成湖南地质70年展厅。以组织文化建设为重点,加快院系统业务融合、化学融合、情感融合。重视思想宣传教育,创建更高层次的全国文明单位和文明行业,擦亮地质湘军文化名片。



全面学习把握落实党的二十大精神 在新征程上坚定不移推进全面从严治党

湖南省地质院2023年党建工作报告速读

2022 年主要工作成效

旗帜鲜明讲政治 政治统领作用更加彰显

一是“两个维护”见行见效。坚持把党的政治建设摆在首位，严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，深化“三表率一模范”机关建设，强化对党忠诚教育，全院各级党组织和党员干部更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，“两个维护”更加自觉。二是主体责任压紧压实。制定院党委落实全面从严治党主体责任年度工作要点和党建工作要点，建立院党委领导班子成员全面从严治党和“一岗双责”分工负责制，扎实推进院属单位领导班子和领导干部政治建设考察全覆盖。三是服务大局有力有为。深刻领会习近平总书记关于地质工作重要指示批示精神特别是给基层地质工作者重要回信精神，落实中央和省重大决策部署，积极服务“三高四新”战略定位和使命任务，统筹提出“一体两翼三支撑”发展战略，地质经济稳中向好，改革转型稳中提质，民生保障有效增进，服务中心大局作用有力彰显。

学思想见行动 党的创新理论武装更加深实

一是深学精研下真功。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，1万多名党员干部在124个会场第一时间收听收看党的二十大，1631名党员干部在42个会场参加省委宣讲团报告会；支部建立“周学习”制度，学原文悟原理，从机关到一线，从讨论交流到竞赛比拼，推动党的二十大精神入脑入心。二是带头推动出真招。院党委“第一议题”第一时间传达和学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神、党委理论学习中心组开展专题学习12次；印发推动党史学习教育常态化长效化10条落实措施，制定学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案，以“马克思主义新境界”“中国式现代化”等为专题开展学习研讨；党委书记谈文胜以省委宣讲团成员身份赴省发改委等4个省直单位宣讲，院领导以“学习二十大 送课到基层”活动为载体在院属单位开展宣讲，传递党的声音；赴省军区直属队开展“国防军事教育日”主题活动，国庆节举行升国旗仪式，凝聚团结奋进力量。三是宣传阐释见真效。院党委书记谈文胜在湖南日报发表署名文章《以找矿突破 重振湖南资源优势地位》；“一报一网一号”发布网站信息1800余篇、公众号196期、《湖南地质》22期；开展“奋进新征程、建功新时代”“所长（书记）谈”主题宣传、“劳模故事”主题征文及劳模风采展示等活动，抗旱找水、地灾防治、地质科普等典型事迹得到人民日报、新华网等多家权威媒体的宣传报道。

抓基础强规范 基层党组织根基更加牢固

一是组织体系进一步织密。院机关及18家属属单位首届党委纪委选举圆满完成，院属部分实体支部党组织隶属关系调整到位。二是战斗堡垒进一步建强。领导干部带头深入支部讲党课，举办党建业务培训班，召开党建工作推进会；

组织470多个基层党组织开展整建提质大排查，“五化”建设质量进一步提升；机关牵头联合片区17家单位成立党建区域化联盟，广泛开展机关支部联基层支部活动，着力解难题办实事。三是党员本色进一步展现。严格执行“三会一课”等组织生活制度，广泛开展“学雷锋”“抗疫情”“护生态”等志愿服务活动，地质党员在抗旱防汛、疫情防控、乡村振兴大战大考中冲锋在前，离退休党员离岗不离党，退休不褪色。

选干部配班子 干部队伍建设更加深化

一是用人导向更加鲜明。轮岗交流机关5名正处长，调优配强4家院管企业班子，机关晋升二级巡视员4人次，晋升各级主任科员10人次。二是能力素质持续提升。研究制定人才引进工作指导意见，出台跟班学习、挂职锻炼制度，建立院青年骨干人才库，选派22名优秀年轻干部到国家、省直有关部门学习锻炼，全年完成各类培训8批次1052人次。三是干部管理全面从严。抓实院属单位领导干部年度考核，落实“一报告两评议”，深化机关干部平时考核，组织291名院管干部如实填报个人有关事项报告，820多名领导干部签订严格执行兼职规定承诺书，完成因私出国（境）普查。

纠四风树新风 纪律作风保障更加坚实

一是政治监督做细做优。聚焦重点工作任务做实政治监督，严格落实《加强对“一把手”和领导班子监督的二十条措施》，加强对关键少数的监督，开展监督谈话29人次。二是一体推进“三不腐”走深走实。全院共有25人受到党纪政纪处分，17人受到谈话提醒等处理；深化陈山罗年邓建和以案促改，召开专题民主生活会；全面启动清廉湖南地质建设，选树24个清廉单元样本，制定14条廉洁地质文化建设措施。三是“四风”纠治抓常抓长。28次深入院属单位作风建设工作暗访；专项整治违规收送红包礼金，343人递交承诺书，14人向组织说明问题；运用“互联网+监督”平台强化公务用车、公务用车监管。

建组织聚合力 群团工作活力更加迸发

一是“建”这个根本牢牢把握。立足实际，指导督促院属单位筹备召开青妇代表大会，实现全院各级群团组织全覆盖。二是“带”这个关键牢牢扭住。常态化开展“送清凉”“送温暖”等活动，养老及专项帮扶957人次，资金569.7万元。7家单位保持省级“模范职工之家”荣誉，2家单位保持全国“模范职工之家”荣誉。三是“引”这个环节牢牢聚焦。评选表彰100名院劳动模范和先进工作者，开展“地质大讲堂”“青年大讲堂”“书香地质”、劳动技能竞赛等活动，荣获省第一届职业技能大赛工程测量项目银牌，省生态所王剑获得省五一劳动奖章，省地调所谭佳良获评“感动湖南”十佳人物。

2023 年党建工作要求和主要任务



2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是推进新时代湖南地质事业高质量发展的关键之年。今年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，弘扬伟大建党精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，牢记两个“永远在路上”，落实健全全面从严治党体系任务要求，增强基层党组织政治功能和组织功能，建设高素质专业化干部队伍，巩固风清气正良好政治生态，以高质量党建引领保障“一体两翼三支撑”战略实施，为推动新时代湖南地质事业高质量发展提供坚强政治保障。

坚持政治建设为统领 有力推动党的全面领导落实到基层

深刻领悟“两个确立”的决定性意义。旗帜鲜明讲政治，贯彻执行《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，不折不扣落实党中央决策部署和习近平总书记对湖南工作、地质工作的重要讲话指示批示精神，确保党的理论和路线方针政策在地质系统落地生效。自觉学习党章尊崇党章维护党章，各级党组织全年安排1次党章集体学习或专题交流。持续深化“三表率一模范”机关建设，强化政治机关意识。严肃党的政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，高质量召开领导班子民主生活会、支部组织生活会。严格执行领导干部双重组织生活、重大事项请示报告制度。严格落实民主集中制，建立健全党委会议事规则和“三重一大”事项集体决策制度。压实全面从严治党政治责任。全面落实院、所两级党委班子成员全面从严治党和“一岗双责”有关规定和责任清单。突出党委关键主体和支部重要基石，出台《院党委关于加强全院党建工作的指导意见》，严格落实机关党建工作“三级四岗”责任清单，制定落实院属单位党建工作责任清单。健全党建工作考核制度，开展党建工作督查，持续抓好各级党组织书记述职评议考核工作。用好政治巡察利剑。6月底前正式启动巡察工作。围绕“三个聚焦”精准开展政治监督，推动改革、促进发展。出台巡察工作办法及相关制度，构建巡察工作体系。加强巡察组长库、干部人才库“两库”建设，强化业务培训，增强实战能力。严肃巡察纪律，确保巡察干部依法依规开展工作。积极探索政治巡察与政治建设考察的有机衔接，强化巡察整改和结果运用。

坚持以思想建设为引领 持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

全面学习把握落实党的二十大精神。落实

院学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案要求，持续开展“党代表讲党课”“党的二十大精神进项目、进工地”微党课等活动。开设“党的二十大精神大讲堂”，开展专题座谈研讨，举办全院处级以上干部学习贯彻党的二十大精神专题读书班。院属单位对所属在职党员开展分期分批分类轮训。以处级以上领导干部为重点深入开展主题教育。

学懂弄通做实党的创新理论。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入实施党的创新理论学习教育计划，全面落实党委会议“第一议题”，并结合实际转化为开展工作的思路和举措。完善党委理论学习中心组学习制度，抓好支部集中学习，发挥青年理论学习小组作用，用好“学习强国”等平台。

推动理想信念教育常态化制度化。深化理想信念教育，把理论学习成果转化为不可撼动的理想信念。党员领导干部至少到基层单位或在支部讲1次专题党课。常态化长效化开展党史学习教育，持续抓好“四史”宣传教育，深入学习宣传以伟大建党精神为源头的精神谱系，传承红色基因，赓续红色血脉，汲取奋进力量。

坚持以优化干部选管用为基础 着力建设高素质专业化干部队伍

建强领导班子。坚持党管干部原则，落实新时代好干部标准，着眼优化领导班子结构，调优配强院属单位领导班子，不断增强班子整体功能。加强企业领导人员履职情况监督管理，规范企业领导班子选任，为做强做大做优企业提供组织保障。

强化人才支撑。认真组织实施2023年度人才引进工作，重点引进高层次创新型人才和急需的结构性专业技术人才。合理调配系统内专业人才，盘活内部人才存量。加大重点领域业务培训力度，组织青年骨干人才进名校培训和在库优秀年轻干部轮训，探索市场化、契约化人才使用方式。做优用好现有科研平台，加快打造省部级、国家级专家团队，培育更多高水平科技人才。

坚持以大抓基层为导向 全面加强党组织政治功能和组织功能

增强基层党组织整体功能。进一步优化基层党组织设置，建强上下贯通、执行有力的组织体系。加大示范党支部选树力度，探索开展“一支部一品牌”创建，力争打造一批“省直示范党支部”。广泛开展支部联学联创联建活动。贯彻落实《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，持续推进全省示范离退休支部建设和“美在金秋”老党员之家建设。持续整顿软弱涣散基层党组织，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

强化党员教育管理监督。坚持理论学习定期提示，分层分类开展党员培训，组织开展创先争优“亮身份 作表率”活动，严格落实“三会一

课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，高标准高质量做好发展党员工作，严肃稳妥处置不合格党员，深化党内关怀帮扶。

锻造过硬党务干部队伍。注重选拔优秀干部从事党务工作，推进党务干部和业务干部的交流。完善党务干部正向激励机制，激发党务干部工作热情。分级分批举办基层支部书记和党务干部培训班，确保3年内实现全院党务干部轮训全覆盖。

坚持以文化建设为抓手 积极发挥群团组织桥梁纽带作用

增强意识形态凝聚力引领力。严格落实意识形态工作责任制，密切关注意识形态领域动态动向，做好风险研判和舆情预警。加强阵地建设，深化与主流媒体合作，大力宣传推介湖南地质人学习贯彻二十大精神、推动转型发展、勇于开拓创新的典型事迹，讲好湖南地质故事。加强意识形态队伍建设，开展新时代宣传思想工作专题交流研讨，举办宣传干部综合素质提升培训班。

擦亮地质文化名片。赓续地质行业“爱国奉献、开拓创新、艰苦奋斗”的优良传统，实施组织文化融合工程，强化组织文化品牌推广。加快建设湖南地质工作展厅，汇编湖南地质百年成果，打造地质湘军文化名片。

构建党群共建一体化格局。党委定期研究部署群团工作，加强对群团工作的领导，支持工青妇组织按照章程独立负责地开展工作。完成省地质工会委员会换届工作，探索建立劳模创新工作室，组织干部职工开展岗位建功、青年技能比武、巾帼建功、志愿服务等活动。扎实做好文明单位创建工作，全面提升文明创建的内涵和水平。

坚持以清廉湖南地质为目标 巩固发展风清气正良好政治生态

扎实推进政治监督具体化精准化常态化。围绕落实党的二十大精神战略部署，紧盯落实习近平总书记关于湖南工作和地质工作的重要指示批示精神。健全党委统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，加强对各级“一把手”的监督，探索到院属单位开展驻点监督。继续开展内控体系建设专项监督检查。

持续加固中央八项规定精神堤坝。锲而不舍落实中央八项规定精神，抓住“关键少数”以上率下，持续深化整治“四风”。紧盯重要时间节点，开展常态化督查和“表现在基层、根子在上面”形式主义突出问题专项整治。坚持纠“四风”树新风并举，推进作风建设常态化长效化。

坚决打好自我革命攻坚战持久战。坚持同时间同向综合发力，一体推进“三不腐”。将案件查办作为重中之重，坚决查处违纪违法问题。树立“全周期管理”理念，推动从制度层面堵塞漏洞、补齐短板。深入开展以案促改、以案促治，强化同级同类警示教育和经常性纪律教育。

系统推进清廉湖南地质建设。坚持清廉机关、清廉单位、清廉企业、清廉基地、清廉项目“五廉同建”，分级分类、系统协同推进清廉湖南地质建设。选树一批清廉单元样本，以示范引领激发创建工作活力。扎实开展新时代廉洁文化建设，深挖行业清廉文化元素，开展具有地质行业特色的“山水廉洁文化”主题建设活动，有序推进家庭、家教、家风建设系列活动。



强化责任 夯实基础 防范风险

为湖南地质事业高质量发展创造良好安全环境

湖南省地质院2023年安全生产工作速读

一、2022年工作回顾

2022年,省地质院安全生产形势持续稳定向好,继续被省委省政府评为“湖南省安全生产和消防工作先进单位”。

(一)强化理论学习,树牢安全理念

安全发展理念入脑入心。始终坚持以习近平总书记关于安全发展的论述作为做好安全工作的根本遵循,领导干部抓安全生产工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉进一步增强,统筹发展和安全已成为共识。理论学习进一步强化。全年院本级7次通过院党委会、中心组学习、院长办公会和院安委会等形式学习安全理论知识,邀请了省应急管理厅领导作了专题辅导报告。依法治安水平进一步提升。系统组织学习新修订的《安全生产法》《湖南省安全生产条例》和《地方党政领导干部安全生产责任制规定》等安全生产法律法规。

(二)压实安全责任,完善责任体系

落实领导责任。修订《湖南省地质院领导干部安全生产责任清单》,印发《湖南省地质院机关部门安全生产责任清单》,明确安全生产和消防工作具体职责。院属各单位及时成立安全生产委员会和安全管理机构,确保改革期间责任不缺位、工作不断档。压实主体责任。对23家单位科学设定安全生产工作目标,签订责任书,督促各单位围绕“一必须五到位”全面加强管控安全生产“四要素”。建立全员责任。制定《湖南省地质院关于院属单位进一步落实全员安全生产责任制的指导意见》,指导各单位建立全员安全生产责任制,把安全责任落实到岗、到人。

(三)开展专项整治,消除事故隐患

圆满完成安全生产专项整治三年行动。2022年共整改销号19项,两个专题按时完成,7个专项领域按时销号清零。扎实开展自建安全专项整治工作。全院共摸排查自建1434栋(间),邀请专业机构鉴定108栋,判定存在安全隐患的有415栋(间),其中已拆除116栋(间)约41000多平方米,其他已分类整改,实现有效管控。重点聚焦消防安全领域排查整治。以高层建筑、办公楼、宾馆酒店等人员密集场所为重点,排查重要部位环节,加强消防安全宣传教育。要求各单位严格遵守《湖南省封山禁火令》,做好森林防火工作。全面加强地质勘查和

测绘行业安全生产工作。加强部署全院地质勘查和测绘行业安全生产工作,对照要求逐项自查自纠,并及时报送工作情况。部署开展交通安全专项整治。全员交通安全意识明显提升,责任体系更加健全,交通安全管理机制更加完善。

(四)强化检查整改,防范化解风险

开展安全生产大检查和百日攻坚行动。深入细致排查整治安全隐患74处,有效防范事故发生。履行职责带队开展安全检查。13位院领导分别带队到23家院属单位开展自建安全大排查大整治行动、重大隐患排查、消防安全大巡查等共126次,对发现的隐患及时下达隐患整改通知单,均已限期整改到位。抓好重要时期节点安全防范。重要时间节点严格执行领导干部到岗带班和关键岗位24小时值班制度。以“四不两直”方式检查院机关和院属部分单位安全防范和应急值守工作。党的二十大召开前夕,组织开展包括安全生产工作在内的专项督导检查,维护全院重要时期节点的安全稳定。

(五)夯实基层基础,提升本质安全

完善制度体系。陆续出台《湖南省地质院安全生产监督管理暂行办法》等12项安全管理制度,及时修订完善制度。创新监管方式。制定安全生产和消防工作日常检查评价相关制度,分组对院属单位安全生产和消防工作开展“四不两直”日常抽查。规范内业资料。统一规范安全生产和消防工作日常管理台账和表格,促进安全内业资料管理标准化。建立信息平台。在院OA系统建立安全生产信息报送平台,推进安全生产报表报送工作信息化管理。强化科技兴安。部分院属单位在项目现场安装视频监控,利用地质大数据信息系统,建立安全监测云平台,强化源头防范。

(六)加强宣传培训,提高安全意识

安全活动有声有色。根据“安全生产月”“119消防宣传月”活动主题,结合实际制定院实施方案,安排部署各项活动,营造浓厚宣传氛围。安全培训成效明显。举办2022年院安全管理人员安全培训,262人参加了培训和考试,全部顺利通过考核并取证。宣传教育形式创新。在院门户网站开设安全生产和消防工作专题专栏,强化安全宣传教育。



指导思想:深入学习贯彻党的二十大精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实省委省政府关于安全生产工作的决策部署,加强党对安全生产工作的领导,统筹发展和安全,以新安全格局保障新发展格局。树牢理念,强化责任,夯实基础,防范风险,不断提升本质安全水平,确保全省安全生产形势持续稳定向好,为湖南地质事业高质量发展创造良好安全环境。

总体目标:“两坚决两确保”,即“坚决杜绝因工死亡责任事故,坚决杜绝亡人火灾责任事故,确保风险隐患明显减少,确保本质安全水平明显提升。”

(一)提高站位,统筹安全发展

提高对安全生产的认识。把思想认识统一到习近平总书记关于安全生产重要批示精神上来,统一到党中央国务院、省委省政府和院党委关于安全生产的决策部署上来,并转化为推动安全发展的强大动力。更好统筹发展和安全。把做好生产经营各个环节的安全管理,推进安全生产治理模式事前预防转型。树立大安全观。统筹不同领域、不同性质的安全工作,既重视生产安全,又重视非生产安全;既重视传统安全,又重视非传统安全;既重视自身安全,又重视共同安全,建立“大安全”发展格局。

(二)明晰责任,守牢安全底线

落实领导监管责任。认真贯彻落实《地方党政领导干部安全生产责任制规定》及湖南省实施细则,严格落实《湖南省地质院领导干部安全生产责任清单》和各单位制定的班子成员“职责清单”,做到守土有责、守土负责、守土尽责。压实单位主体责任。咬定工作目标,守好“一亩三分地”,坚决防范亡人责任事故。要完善双重预防机制,全面推行安全生产“一三三卡”(班前会、

二、当前安全生产工作存在的问题和形势分析

存在的问题和困难:一是责任措施仍有差距。部分单位安全管理工作效率不高,队伍配备不强,双重预防机制建立滞后。二是消防安全任务艰巨。部分单位有人员密集场所,消防任务重,存在消防设施配备、养护不符合要求,基地小区部分群众消防意识不强的情况。三是现场管理有待加强。施工现场用电管理混乱、消防器材配备不符合要求、作业防护不到位等顽瘴痼疾依然存在。四是野外地质项目安全管理

难以到位。

面临的新形势:一是党的二十大报告

提出要建立大安全大应急框架,完善公共安全体系,推动公共安全治理模式向事前预防转型。二是省委经济工作会议,全面部署了今年“发展六仗”,对安全生产工作的要求将更高、标准将更严、任务将更重。三是疫情防控进入新阶段,生产经营活动正迅速恢复,各类安全风险隐患可能增加,给安全生产带来新挑战。

三、2023年安全生产工作部署

检查卡、作业卡、应急卡)制度。健全个人全员责任。各单位要明确各部门、各项目、各岗位安全生产责任,严格落实聘用人员“五个不准上岗”要求,并签订《安全承诺书》,确保责任落实链条全、全覆盖、全过程。

(三)问题导向,开展专项整治

开展重大隐患专项整治。2022年12月至2023年3月在全院范围开展非煤矿山、消防和人员密集场所、道路交通、建筑施工和危险化学品等重点行业领域专项整治。深化矿山及尾矿库安全风险管控。相关单位要严格按照《金属非金属矿山重大事故隐患判定标准》,全面自查自纠,及时消除隐患。确保安全投入,完善地下矿山“六大系统”建设。发挥尾矿库风险监测预警系统作用,加强尾矿库安全风险排查、日常巡查和安全隐患治理。持续推进消防安全专项整治。要加强人员密集场所的消防隐患排查整治,加强消防知识宣传,提高干部职工消防安全“四个能力”。加强基地安全管理。在自建安全专项整治的基础上,开展“回头看”,构建常态化自建安全管理体系,结合实际出台基地安全管理制度,加强基地消防管理。强化危险物品安全风险防控。加强危险化学品全过程安全隐患排查治理。加强放射源及射线装置、危险废物管理,强化辐射安全风险排查与管控。加强作业现场安全管理。强化施工现场安全管理,落实各项安全防范措施,狠抓反“三违”工作。

(四)关口前移,紧盯基层基础

优化人员配备。科学设置安全管理机构,着力培养80后、90后成为安全管理行家里手,鼓励年轻人参加注册安全工程师考试,提升安全管理人员整体水平。建立预防机制。加强风险源头管控,完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制。规范费用使用。各单位要认真学习贯彻《企业安全生产费用提取和使用管理办法》(财资〔2022〕136号),合理规范提取和使用安全费用。推进标准化建设。今年拟组织安全管理人员到安全标准化示范项目现场学习、观摩、研讨,提升各单位标准化创建水平。规范内业管理。严格按照《湖南省地质院关于规范安全生产和消防工作日常管理相关表格的通知》,建立安全管理台账,统一安全信息报送平台。强化科技兴安。开展重点项目、重要场所远程视频监控系统建设,逐步实现系统对违章行为自动识别和智能化信息调度。

(五)强化宣教,凝聚安全共识

加强法律法规学习。通过集中宣讲、专题辅导、办班培训等方式,切实增强干部职工安全生产红线意识和法治观念。开展安全宣传教育。组织开展“安全生产月”“119消防宣传月”等专项活动,充分利用三大宣传平台,结合安全公开课、专题讲座等开展安全宣传教育,普及安全知识。提升安全管理能力。加强特种作业人员 and 聘用人员(含农民工)的培训,拟组织2批共360人次安全管理人员安全资格证培训,切实提升安全管理人员的风险管控能力和专业水平。加强应急演练。定期组织开展各类应急演练,提高事故救援、防灾自救能力。

(六)加强防范,确保安全稳定

做好节后安全复工复产。各单位要认真制定项目复工复产方案,积极组织“开工第一课”“安全”活动,教育引导职工快速进入工作状态。做好重要时期节点安全风险防控。加强特殊时期安全防范,强化重点时段安全生产调度,有针对性组织开展安全生产明查暗访。加强应急值班值守。重要节假日要严格执行领导干部带班、24小时值班和信息报告制度。

(上接1版)督办实行“领导领办”“时间倒逼”“办结销号”制度。

统筹格局要更新。稳与进的关系,“进”是稳中求进、蹄疾步稳的进,“稳”是奋发有为、进取有为的稳。只有统筹“稳”与“进”的辩证关系,才能精准发力、互为补充。守与立的关系,“改革永远在路上”,要尽快推动所属内设机构定位、组织文化融合、班子超配消化、企业分类薪酬、技术力量均衡分配等迫在眉睫的改革。量与质的关系,要走出院门、走出省门、走出国门,主动对接,从“于我有利”的大环境中寻求新产业、新业态、新项目、新天地。供与需的关系,站在经济社会发展全局观,提出市场所需、我方能做、系统集成、闭环成链的综合地质服务方案。

开放融合要更广。摆进去找活干,要主动对接打好省里的“发展六仗”,全面梳理“与我有关、我亦能为”的各领域产业项目。钻进去编故事,让我们的资源和技术帮助地方做基础调查、策划项目、编成“故事”,让地方到主管单位讲“故事”,最终让“故事”成为“实事”,成为项目,从而地方有项目上、我们有项目干,两全其美、各得其所。挤进去蹭热度,在组织文化建设、先进人物推选、国省技能比赛、娱乐文体活动、所室品牌打造、外聘专家评鉴时,都要充分体现“湖南省地质院”这个共同的、具有鲜明辨识度的身份。跟进去打江山,在职能厅局和地市落地的项目之上提供技术支持服务,推动全方位多层次战略合作,逐步打开地质工作新通道。

系统思维要更全。一张图规划,“一体两翼三支撑”战略就是全院推进高质量发展的“一张图”。院党委班子成员和院属各单位要定期召开专题会议,研究制定“任务书”,画好“路线图”,明确“时间表”,规划未来三年的总体架构、年度目标、重点任务、实施路径。院属单位要重点推进“两翼”“三支撑”工作。一盘棋调度,切实打好经济增长翻身仗,深化改革攻坚仗、转型发展持久仗,找矿突破主动仗、安全稳定保国仗,确保经济高开高走,以闪亮成绩筑牢湖南地质主力军地位。一碗水端平,倡导“用数字说话、凭实绩交卷、以成效检验”的考核机制,弘扬“眼中有活、心中有数、手中有招、脚上有泥”的评价导向,推崇“以发展论英雄、以实效论高下”的选人标准,营造“为发展撑腰、为改革撑伞、为创新撑篙”的干事

环境。一体化推进,树立地质“一家亲”理念,注重全院统筹协调,坚持“三个为主”原则,建立人才、项目、平台、资质、信息等要素共建共享机制。

重点举措要更实。立足地质强院,毫不动摇把发展壮大地质主业摆在优先位置,把推动地质科技创新作为引领动力,把取得重大地质成果列为关键目标。高扬“核心专业行业一流、重点专业省内一流”的“双一流”发展大旗,推动形成布局更优、融合更顺、动力更强、水平更高的湖南地质事业发展新版图。立足人才强院,牢固树立“人才是第一资源”理念,着力解决技术人员统筹分配、平衡调拨等问题,着力解决主责主业和专技力量匹配的问题,着力解决专技人员到地质高校、科研院所培训充电的问题,着力解决技术人才、结构性人才、实用型人才加快引进的问题。立足数字强院,大力实施赋能用、用上云“三大工程”,加强地质信息、数据、成果数字化转型,以“大智移云”的数字转型引领产业转型。立足品牌强院,引导院属单位立足自身所长、聚焦主责主业、突出差异发展,把“湖南所需”和“地质所能”紧密结合起来,打造具有鲜明特色和比较优势的“地质湘军”品牌。

三、狠抓落实的总体要求

一片丹心铸忠诚。强理论武装,坚持把学习习近平总书记关于地质工作领域重要指示批示,与习近平总书记重要回信精神,与做好湖南地勘单位改革“后半篇”文章,与实现地质事业高质量发展发展结合起来,推动党的二十大精神在全院落地生根、开花结果。强党建引领,全面提高机关党建质量,积极创建省部级直属示范党支部,实行基层一线党员“亮身份、作表率、比贡献”党建活动,推出一批“共产党员示范岗”“党旗飘扬在一线”等活动载体,着力将院机关打造成为“政治过硬、本领高强、作风扎实”的模范机关。强干部示范,带头葆有“闯”的精神,闯出更高质量、更有效率、更可持续的发展新路子。带头葆有“创”的劲头,开拓创新、破圈突围、创新迭代,走出地质事业发展加速度。带头葆有“干”的作风,涵养实干品格,带动全体干部职工满怀激情地干事创业,焕发出“东方风来满眼春”的生机与活力。强组织观念,始终把组织

观念放在心中、融入脑中、根植灵魂,严守政治纪律和政治规矩,自觉同党的理论和路线方针政策对标对表,在重大问题和关键环节上做到头脑清醒、眼睛明亮、立场坚定,严格执行“三重一大”事项请示报告制度,该请示的必须请示,该汇报的必须汇报,不允许超越权限办事,坚决做到令行禁止,确保政令畅通。

一往无前闯险滩。客观复盘,既不容许动辄否定过去的改革,更不允许随意喊停后续的改革。大胆突破,系统研究提出新一轮优化调整方案,向省地勘单位改革联席会议汇报。坚持创新,推进事企分体运行、院管企业集团化运作、企业事业分类考核、事业单位班子结构优化,完成16家所属企业组建、部分院管企业或其资产市场化处置工作,搭建起企业与事业融合发展的平台。敢于首创,鼓励所属企业先行一步试水事企分离,鼓励院管企业抢先一步申报特级资质,鼓励事业单位靠前一步瘦身健体,吐故纳新,鼓励主责主业更进一步携手项目合作,鼓励技术骨干深入一步抱团科研攻关。

一身担当开新局。立足“转”,在地质技术服务手段上、在为地服务的层面上、在履行公益性服务职能上,推动传统地质向数字地质、智慧地质大步迈进,使之真正转化为现实生产力。大步“拓”,依托新的地质理论、地质技术、地质方法,加大向农业农村、文化旅游、智慧城市、地下空间更多新的领域拓展。着眼“推”,促成以省政府名义召开全省新一轮找矿突破战略行动工作会议、省政府与中国地质调查局签订战略合作协议、省地勘调查基金设立运作,推动省直有关部门实施全省农田灌溉抗旱应急备用水源工程、全省旅游资源普查、全省中深层地热能勘查专项等重大项目。聚力“破”,做实做强院士专家工作站、博士后科研工作站、工程技术研究中心、应急救援中心等平台。

一心担当成难事。借大势,推动省级层面尽快出台地质事业高质量发展指导意见,研究制定更系统、可操作、能落地的实施方案,搭建有效衔接配套的制度支撑体系、发展目标体系、任务举措体系。敢担当,当起而行之的“干将”,开拓创新的“闯将”、攻坚克难的“猛将”,做到“心中有谱、手中有策、肩上有责”。宣传部门要发现、推介一批批改革“火力点”、推项目“热火朝天”、攻难点“手到病除”的典型事例。组织部

门要甄别,选拔一批面对问题不回避、不绕道,面对责难不推诿、不甩锅的典型人物。解难题,迅速开展“应收账款压减专项行动”和“历史遗留问题处置专项行动”,要在湘核投资伍利公司仲裁案及股权收回、置业公司远大路瑞兴项目处置、飞碟公司法律纠纷处理等问题上取得实质性突破。防风险,绝对禁止为了追求经营规模,而放松风险管控,盲目上马铺摊子、借债融资项目。加快建立健全事业单位投资管理办法、院管企业投融资管理办法;启动企业负责人和事业单位负责人经济责任审计和离任审计;部署铺开事企分离的院属企业和所属企业审计全覆盖。

一轨同风兴文化。提炼理念,习近平总书记为地质队伍和地质工作者的精神品格高度凝练为“爱国奉献、开拓创新、艰苦奋斗”十二个字,这是我们提炼新时代湖南地质精神内核的根本遵循。从“两弹一艇”“有色金属之乡”找矿事迹中,充分挖掘老一辈地质人和新时代地质人的湖南地质精神谱系,构建引发全体干部职工深度共鸣的核心价值观。打造载体,体现时代要求,要突出文化标识,精心制定宣传视频手册、标志标识牌、形象代言代表,要搭建平台载体,推出地质运动会、“唱响大地”地质讲堂,地质开放日、科普地质周周讲等活动载体。讲好故事,依靠专业平台和专业团队,努力打造一张具有时代感染力、彰显社会责任感的湖南地质文化名片。对外要建好湖南地质70年展厅,汇编好湖南地质百年成果,历史性展示湖南地质工作的奋进历程。

一清如水建铁军。强化正风肃纪,推动党委主体责任、书记第一责任人责任、纪检监察监督责任、职能部门监管责任层层压实、一贯到底。要严守中央八项规定及其实施细则,完善院党委贯彻中央八项规定精神实施方案与改进工作作风若干规定。高举反腐震慑,以领导干部插手干预工程项目、配偶子女亲属提篮子、违规招投标违法融资等为重点,持续开展专项监督和专项整治。用好巡察利器,进一步完善大监督体系,把巡察监督与纪委监督、财务监督、审计监督、人事监督等结合起来,发挥最大监督合力。建设清廉地质,加强新时代廉洁文化建设,深入开展清廉建设成果展示活动,打造一批可示范推广的清廉地质单元,促进清廉地质建设积厚成势、润物无声。