

版权所有
盗版必究

事业单位公开招聘分类考试 公共科目笔试考试大纲 (2025 年版)

人力资源和社会保障部人事考试中心
2024 年 12 月

编制说明

人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。党的二十大报告指出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，这为新时代人才工作指明了方向，也为事业单位公开招聘工作提供了根本遵循。

事业单位是国家为了社会公益目的而设立的社会服务组织，涉及教育、科技、文化、卫生等多个领域，是专业技术人员的主要聚集地。事业单位人才队伍不仅是党执政兴国的重要依靠力量，更是实施人才强国战略、推动社会主义现代化建设的关键支撑。因此，加强事业单位人才队伍建设，对于提升国家整体实力、促进社会进步具有重要意义。

事业单位公开招聘制度是事业单位人事制度改革的重要内容，是事业单位进人的主渠道。事业单位公开招聘考试作为体现公平择优原则的主要手段，受到社会各界高度关注、人民群众广泛支持。

为了增强事业单位公开招聘考试的规范性、针对性和科学性，人力资源和社会保障部人事考试中心依据《事业单位人事管理条例》（国务院令第 652 号）、《事业单位岗位设置管理试行办法》（国人部发〔2006〕70 号）、《关于进一步深化事业单位人事制度改革的意见》（中办发〔2011〕28 号）以及《中共中央组织部 人力资源社会保障部关于进一步做

好事业单位公开招聘工作的通知》(人社部发〔2024〕57号)等文件精神，组织多领域专家对全国事业单位公开招聘工作进行深入分析研究，积极探索公开招聘分类考试办法，研究制定了针对不同行业、专业和岗位特点的《事业单位公开招聘分类考试公共科目笔试考试大纲》，并多次修订。

本大纲旨在规范事业单位公开招聘分类考试公共科目笔试的内容与标准，突出人岗相宜，通过分类考试，更加精准地实现事业单位选人用人考试评价目标，提升公开招聘工作的透明度和公正性，促进高质量就业。本大纲主要适用于事业单位公开招聘新进人员，可供有关部门和应试人员参考使用。

随着人才强国战略的持续推进和事业单位人事制度改革的不深入，事业单位公开招聘工作面临新的机遇和挑战。我们将继续坚持公平择优原则，不断完善分类考试实施办法，提高选人用人工作质量和水平，为推进新时代高素质专业化事业单位工作人员队伍建设做出积极贡献。

[郑重声明]

本大纲仅供各级人力资源社会保障部门组织实施事业单位公开招聘分类考试和应试人员备考使用。未经许可，任何其他组织和个人不得进行印刷出版、转载、修改，不得以营利为目的使用。

5. 公共科目分类考试大纲

5.1 综合管理类（A 类）

5.1.1 《职业能力倾向测验（A 类）》

5.1.1.1 考试性质和目标

《职业能力倾向测验（A 类）》是针对事业单位管理岗位公开招聘工作人员而设置的考试科目，主要测查应试人员从事管理工作密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素，包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析等部分。

5.1.1.2 考试内容与题型介绍

(1)常识判断

主要测查应试人员从事综合管理工作应知应会的基本知识和运用这些知识进行分析判断的基本能力，涉及党的创新理论、党和国家方针政策、经济、文化、法律、管理、科技等方面。

例题 1：

2023 年，习近平总书记分别对上海、黑龙江、浙江、广西等省（区、市）进行了深入考察并提出要求。以下为习总书记在考察时强调的部分内容：

①在维护国家国防安全、粮食安全、生态安全、能源安全、产业安全中积极履职尽责

②聚焦建设国际经济中心、金融中心、贸易中心、航运中心、科技创新中心的重要使命

④发挥自身优势，以铸牢中华民族共同体意识为主线，解放思想、创新求变，向海图强、开放发展

A. ①上海 ②浙江 ③广西 ④黑龙江
B. ①广西 ②浙江 ③黑龙江 ④上海
C. ①浙江 ②黑龙江 ③上海 ④广西
D. ①黑龙江 ②上海 ③浙江 ④广西

例题 2:

- ①依照法律服兵役和参加民兵组织
- ②维护国家统一和全国各民族团结
- ③对任何国家机关和工作人员提出批评和建议
- ④在年老、疾病的情况下，从国家和社会获得物质帮助

A. ①②

B. ①③

C. ②④

D. ③④

(2)言语理解与表达

- 8 -

例题 1:

数据就像是现代社会的“()”，通过流通获取并实现价值。公共数据具有公共属性、服务功能，一旦()、养在深闺，便会失去活力和价值，只有加大开放开发才能让它物尽其用、得其所哉。

- | | | | |
|--------|------|--------|------|
| A. 硬通货 | 束之高阁 | B. 推进器 | 敝帚自珍 |
| C. 金钥匙 | 置之不理 | D. 信号塔 | 错失良机 |

答案：A

例题 2:

科学家门捷列夫说：“科学是从测量开始的。”“现代热力学之父”开尔文有一条著名结论：“只有测量出来，才能制造出来。”人类科学研究的革命，工业制造的迭代升级，都离不开测量技术的精进。在当代科技和工业领域，高水平的精密测量技术和精密仪器制造能力，是一个国家科学研究和整体工业领先程度的重要指标，更是发展高端制造业的必备条件。随着精密测量技术不断进步，其在科学研究、工程技术、现代工业、现代农业、医疗卫生和环境保护等领域发挥着越来越重要的作用。

最适合做这段文字标题的是：

- A. 测量技术发展助力我国工业制造升级
- B. 测量技术和精密仪器制造亟须融合发展
- C. 我国超精密测量技术亟需冲破“封锁线”
- D. 科学探索的“眼睛” 高端制造的“尺子”

答案：D

(3)数量关系

主要测查应试人员理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力，主要涉及数据关系的分析、运算和推断等。

例题：

某景区仅可凭身份证或购票二维码进园参观。某日上、下午共进园 3700 人次，其中使用二维码进园 2000 人次；当日上午进园 1800 人次，其中凭身份证进园的正好是凭二维码进园人数的一半。问当天下午凭身份证进园的有多少人次？

A. 800

B. 900

C. 1000

D. 1100

答案：D

(4)判断推理

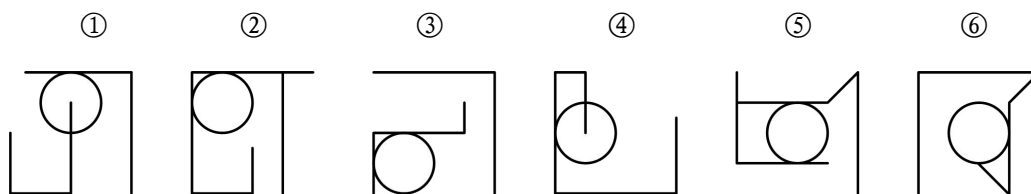
主要测查应试人员对各种事物关系的分析推理能力，涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。常见题型有图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断、综合判断推理等。

题型一：图形推理

每道题给出一套或两套图形，要求应试人员通过观察分析，找出图形排列的规律，选出符合规律的一项。

例题：

把下面的六个图形分为两类，使每一类图形都有各自的共同特征或规律，分类正确的一项是：



A. ①②④，③⑤⑥

B. ①③④，②⑤⑥

C. ①④⑤，②③⑥

D. ①④⑥，②③⑤

答案：D

题型二：定义判断

每道题先给出定义（这个定义被假设是正确的，不容置疑的），然后列出四种情况，要求应试人员严格依据定义，从中选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题：

概念的内涵就是反映在概念中的对象的特有属性或者本质属性；概念的外延就是具有概念所反映的特有属性或者本质属性的对象所组成的集合。在外延非空的前提下，概念 A 与概念 B 外延的全异关系定义为“不存在对象 x，x 既属于 A 也属于 B”。

根据上述定义，下列加下划线的两个概念的外延是全异关系的是：

- A. 这座山上长满了树
- B. 土豆的学名是马铃薯
- C. 有一些女生当上了老师
- D. 蔷薇是一种常见的落叶灌木

答案：A

题型三：类比推理

每道题给出一组相关的词，要求应试人员通过观察分析，在备选答案中找出一组与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题：

投石：问路

- | | |
|----------|----------|
| A. 高屋：建瓴 | B. 指鹿：为马 |
| C. 洒扫：待客 | D. 土崩：瓦解 |

答案：C

题型四：逻辑判断

每道题给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求应试人员根据这段陈述，运用一定的逻辑推论，选择一个最恰当的答案。

例题：

只有激情奋斗的青春，只有顽强拼搏的青春，只有为人民作出了奉献的青春，才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆。因此，没有留下充实的青春回忆，一定没有激情奋斗的青春。

以下哪项与上述论证形式最为类似？

A. 一部作品只有用内容说话，以质量立足，方能真正打动观众，赢得口碑。因此，不以质量立足的作品，一定不能赢得口碑

B. 加快建设农业强国，才能有效防范涉农领域安全风险。因此，有效防范了涉农领域安全风险，一定能加快建设农业强国

C. 唯有深入生活、遵循艺术规律、锤炼内容质量、追求社会效益与经济效益相统一，作品才能常演常新、叫好又叫座。因此，不能叫好又叫座的作品，一定没有深入生活

D. 文艺创作要经得起时代检验和历史沉淀，文艺工作者就必须厚植人民情怀，投入时代洪流，激发青春理想。因此，没有激发青春理想的文艺创作，一定经不起时代检验或历史沉淀

答案：C

题型五：综合判断推理

每道题给出若干材料，要求应试人员综合运用各种推理能力，选择一个最恰当的答案。

例题：

仰望星空，宇宙浩渺无边。面对苍穹，存在如下不同的说法。

(1) (略)

(2) 身处这样一个宇宙之中，我们应不应该寻找地外文明呢？宇宙就像一个黑森林，每一个文明都是一个带枪的猎人，小心翼翼地在危机四伏的丛林中前行，不敢发出任何声响，因为林中到处都有与他一样潜行的猎人，如果他发现了别的生命，能做的只有一件事：开枪消灭他，要不然就可能会被他消灭。

(3) (略)

(2) 对宇宙生存的黑森林法则进行了论证，以下哪项对此论证的评价最为合适？

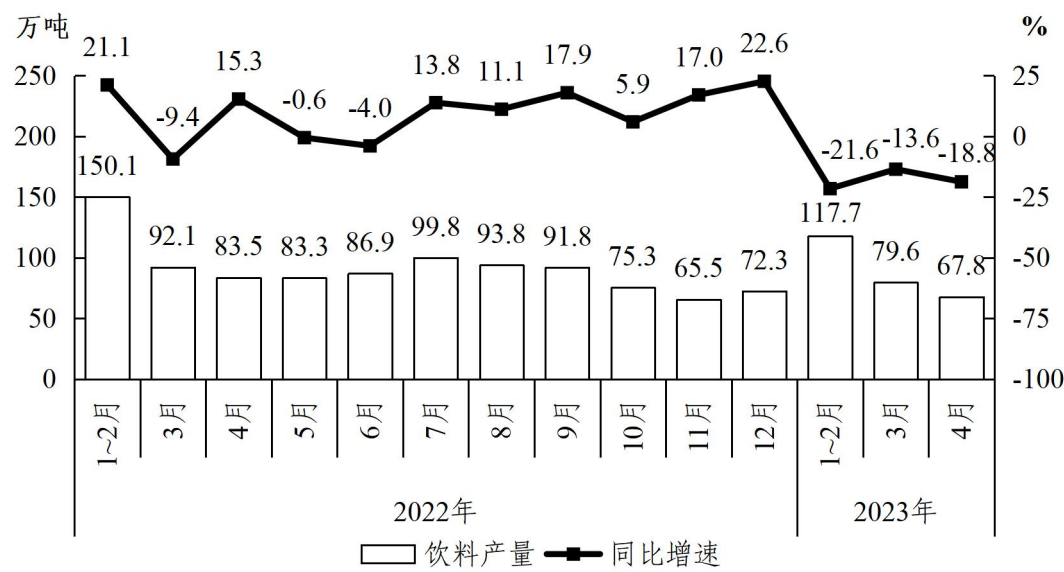
- A. 采用的是类比论证
- B. 采用的是因果论证
- C. 采用的是反证法论证
- D. 采用的是归谬法论证

答案：A

(5)资料分析

主要测查应试人员对各种复合性的数据资料进行综合理解与分析加工的能力，资料通常以统计性的图表、文字材料等形式呈现。

例题：



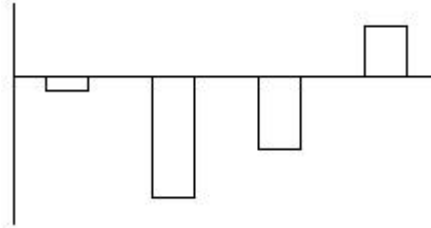
2022 年 1 月~2023 年 4 月 F 省饮料产量情况

1. 2021 年第一季度，F 省饮料产量在以下哪个范围内？

- A. 不到 240 万吨 B. 240 万吨~270 万吨之间
C. 270 万吨~300 万吨之间 D. 超过 300 万吨

答案: A

2. 以下柱状图反映了 2022 年哪一时间段内，F 省饮料产量环比增量的变化趋势（横轴位置代表 0）？



- A. 4~7月
B. 5~8月
C. 7~10月
D. 9~12月

答案： D

5.1.2 《综合应用能力（A类）》

5.1.2.1 考试性质和目标

《综合应用能力（A类）》是针对事业单位管理岗位公开招聘工作人员而设置的考试科目，旨在测查应试人员综合运用相关知识和技能发现问题、分析问题、解决问题的能力。

5.1.2.2 考试内容和测评要素

主要测查应试人员的管理角色意识、分析判断能力、计划与控制能力、沟通协调能力和文字表达能力。

管理角色意识：对管理岗位的职责权限有清晰认识，能够从管理者的角度理解、思考和解决问题，具有服务意识。

分析判断能力：面对工作情境，能够发现和界定问题，分析问题原因及影响因素，做出恰当的评估和判断。

计划与控制能力：能够根据岗位职责和工作要求，利用可支配的资源，设想可以解决问题的方式方法，使工作按预想的进程和方向发展，以获得期望的结果。

沟通协调能力：能够在管理工作中向有关人员征询意见，传递信息，施加影响，获得支持与配合。

文字表达能力：能够根据管理工作需要撰写文稿，准确和清晰地进行书面表达。

5.1.2.3 试卷结构

试卷由注意事项、背景材料和试题三部分组成，以主观性试题为主。试题内容主要涉及事业单位管理岗位典型的工作任务，如观点归纳、资料分类、草拟信函、会务安排、应急处理、联络通知等。