



一等奖

(上接第3版)攀比、多对比。现在存在一种不好的现象:攀比哪里轻松一点、哪里体面一点、哪里钱多一点,而不去与先进的同志对比自己作了多大贡献,为单位发展带来了多大的利益,如果大家就这样攀比下去,对单位的发展是十分危险的。

第四、是创先进的评判标准。要分清是非,分清清好坏,分清清廉耻,分清清优劣。不能把白讲成黑,把是讲成不是,把好好讲成坏,把美讲成丑,把优秀讲成不优秀。希望资源所所的领导同志一定要守住底线,这是做人的基本准则。

第五、是创先进的意志。先进的意志体现在很多方面,重点是两个字:“韧”和“忍”。一是“韧”字,“韧”就是要有韧劲,对目标的追求锲而不舍。地质大厦建设2980元一平方米的造价、嘉熙中心办公楼装修节省1000多万是靠这种韧劲拼出来的,冷水江锡矿山水山林田湖草生态修复、长沙地铁工程勘察几千万元的合同是靠这种韧劲撬到的,探矿权处置过程中诸多艰难问题的成功处理,也是靠这种韧劲处理好的。就是靠这股“韧”劲,成就了资源所今天的辉煌,也是创先争优活动中需要大力弘扬的先进品行。二是“忍”字,忍就是要能忍受、能忍让。我所一直坚持对外不挂靠、对内不承包,走公有管理体制,确保了单位利益与职工利益的双向合理、持续保障,杜绝了钻管理体制改革而不当获取高额利益群体的产生。资源所领导班子,特别是党政主要负责人经受了许多的非议和少数个人利益至上者不良思想的冲击,但毫不动摇地忍住了。不忍住,资源所就不会有今天的发展壮大和强大的持续发展力。地质大厦的建设、嘉熙中心的装修也能体现这个“忍”字。地质大厦建设6、7万平方米,投资1.9个亿,嘉熙中心的装修也好几千万,资源所领导小组全体成员没有一个出事,没有听到哪一个人得了点好处。这就是忍得住寂寞,耐得住清贫,挡得住诱惑的结果,充分地反映了资源所忍的意志。常言道忍是一种眼光、是一种升华、是一种领悟、是一种生技巧、是一种智慧,忍是大人之量、是君子之根本,能忍贫亦乐、能忍寿亦永……,这些都是非常经典的,大家可以仔细去品味。

争“优”从五个方面入手:第一是争优秀的工作态度。在一个人的成功中,积极的态度因素占80%左右。态度作用于生活的各个领域,不分何时何地。所以无论你做任何工作,成功的基础都取决于你的态度,态度决定命运,态度决定结果。一是要积极主动。上级布置的工作,领导交办的任务,主动去完成,尽最大能力去做好。二是要有责任心。每一位职工无论什么时候,做什么工作,都有义务、有责任地去做好它。这必须是一种发自内心的责任感,没有责任感的员工,是不称职的员工。三是认真细致,一丝不苟。毛主席曾说过:世界上怕就怕“认真”二字,共产党就最讲认真。用认真负责的态度对待每一项工作,会让我们表现得更加卓越。

第二是争优秀的工作能力。要突出专业能力、注重综合能力。在什么岗位,你就必须具备这个岗位的专业技能和知识,干一行,爱一行,专一行,做行家里手。同时要适应当今社会发展的需要,注重综合能力的提高,综合能力包括沟通能力、表达能力、组织能力、协调能力、外交能力、开拓能力、决策能力、预知能力、驾驭能力等。本身能力的提高,是一个人一生最大的永久财富,只要有能力,无论何时何地都可以创造财富,何必计较一时一地的眼前利益!

第三是争优秀的工作业绩。就是要干别人干不成的事,干难干的事,干艰苦的事,争取创造出优秀的工作业绩。俗话说“世上无难事,只怕有心人”。天下是没有什么所谓的难事,因为所谓的难事只要遇到有毅力、有决心、有恒心的人,就会被化解。只有把难事干成功了,把艰苦的事干好了,你的业绩就一定是优秀的。

第四是争优秀的工作作风。一是要树立立行,马上就办;对所里的各项工作部署,切实做到“争字在先、快字当头”,加快节奏、提高效率,只争朝夕抓落实。二是要敢于担当、勇于负责。要树立起强烈的责任感,要有干不好工作就食不甘味的境界;要敢于拍板、下决心、作决策;敢于挺身而出,敢于承担责任、敢于坚持正气,勇于坚持真理;不回避、不推诿、不扯皮,能勇挑重担,昂扬向上、自觉为党分忧、为国尽责、为所尽力、为民解难。三是亲力亲为、真抓实干。只有深入实际,才能发现问题、了解全局,决策才能更加符合实际。领导干部要起好示范带头作用,一级带着一级干,一级做给一级看,才能把决策真正落到实处。四是团结协作、攻坚克难;同事之间互相谦让,互相容忍、宽宏大量,“以团结互助为荣,以损人利己为耻。”这是时代赋予我们的使命。要互相帮助,互相照顾,互相配合,为资源所的目标共同努力,齐心协力把单位的各项工作做好。五是依法办事、严格规范。党员干部懂规矩,就是要懂党的规矩,严格按党性原则办事,按政策法规办事,按制度程序办事,党员干部离开了规矩的约束,工作就会出这样那样的问题,就很难避免犯这样那样的错误,只有懂规矩,我们才能保证党的政令畅通,才能保证健康有序实现单位发展目标。

第五是争优秀的工作习惯。就是工作要有计划性、条理性、及时性、严谨性。现在我们要求的每个科室部门和二级单位要提交工作计划,每个干部都要提交工作日志,这是大力培养大家良好工作习性的重要手段,这两项工作要专项检查,专项考核,不打折扣地落实到位。

第二个方面关于为什么要创“先”、为什么要争“优”,李晴日强调:一是时代所唤。面临新时代、新要求,新形势,任务十分繁重、压力十分巨大,挑战前所未有。为了迎接新的挑战,面对时代的召唤,我们必须创先争优。二是组织所唤。创先争优是上级党组织部署的工作,也是院党委、所党委对大家提出的要求。三是自身所需。是自身应该具备本领、素质的需要。我们省地勘系统一直在深化改革,有些同志心里不平静,有种种担心。为什么不平静、担心、患得患失?就是自己先进、不优秀,怕改革。真正有本事、有能力,先进、优秀的同志担心什么改革,随你怎么改,我都不怕,随你怎么改都会有人要我去干事。所以说创先争优,是我们提升自身素质的需要,是增强本

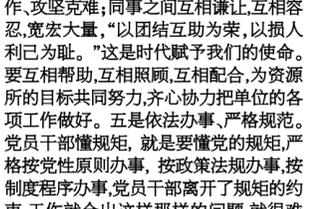
强本领的需要,是你自己、你的家庭过上幸福生活的需要。你只要具备了这些东西就不用担心改革。第三个方面关于如何创“先”、如何争“优”,李晴日强调:一是要围绕中心、服务大局,以舍我其谁的精神勇当先锋。要进一步认清形势,在本职工作岗位上发光发热。每一个基层党组织、每个生产经营单位、项目部都要冲锋陷阵当先锋、攻坚克难筑堡垒;每一名共产党员、每名职工都要履职尽责创先进、立足岗位争优秀。二是勤奋学习,敢于超越,以创先争优的精神勇当先锋。干事创业要提高本领,超越自我要不断学习。要对照先进找差距、对照目标定标准,在履职尽责、勤奋工作上超越自我,在遵章守纪、促进发展上超越自我,在思想观念、精神状态、体制机制、工作作风上超越自我。三是要提振精神,埋头苦干,以时不我待的精神勇当先锋。发扬求真务实、真抓实干的优良作风,立足岗位主动谋划工作思路,以钉钉子印、抓铁有痕的劲头抓落实,以钉钉子的精神干事创业。二是要组织引导创和争。创先争优是每一个支部的主要工作,支部要充分发挥战斗堡垒作用,为单位的发展保驾护航,支部在引导职工创先争优方面,堡垒作用要发挥出来,保驾护航的功能要发挥出来,不要光开会时讲我们支部是战斗堡垒,起到了保驾护航作用,你保了什么驾、护了什么航,战斗堡垒作用发挥在哪些方面,要体现在具体行动中。如果在职工创先争优这个方面做得不好,就是没发挥支部应有的作用。在创先争优活动中一是要加强领导,明确责任。二是要树立典型,示范带动。各党支部要把培养典型、树立典型和宣传典型作为实施创先争优活动的一项重要措施,充分发挥好典型的示范作用。运用身边的典型鼓励和激发党员群众立足本职岗位,爱岗敬业,开拓创新,在平凡的岗位上作出不平凡业绩。三是注重宣传,营造氛

围。大力宣传先进党支部和优秀共产党员的先进事迹,及时总结推广创先争优活动的经验和做法,引导广大党员以先进典型为榜样,争做优秀共产党员,争做优秀职工,努力在全所形成学先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。三要领导带头创和争。作为领导干部,带好职工队伍和发展好经济是同等重要的两大职责,不能厚此薄彼、不能孰轻孰重。当前我们要特别注意防范片面强调发展经济而不注重职工人生观、价值观的培养,坚决预防把队伍带出铜臭味,一旦职工队伍出现了铜臭味,发展经济就失去了意义,经济发展也会失去原动力和持续力。我们要把经济发展好,必须培养健康向上的价值取向,带好队伍。所以领导干部要带头创先争优,把创先争优的这项工作抓好。四要激励机制改革创和争。今后,所里重点还要在用人机制、收入分配机制、激励机制等方面进一步改革、创新、优化。一是用人机制方面。要进一步积极探索在事业体制中干部管理机制和用人机制的改革、创新、优化,采用更科学的方式、更有力的措施、更过硬的手段,让有品有能改都会有人要我去干事。所以说创先争优,是我们提升自身素质的需要,是增



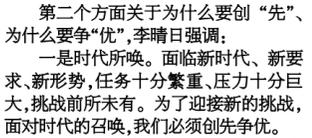
二等奖

围。大力宣传先进党支部和优秀共产党员的先进事迹,及时总结推广创先争优活动的经验和做法,引导广大党员以先进典型为榜样,争做优秀共产党员,争做优秀职工,努力在全所形成学先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。三要领导带头创和争。作为领导干部,带好职工队伍和发展好经济是同等重要的两大职责,不能厚此薄彼、不能孰轻孰重。当前我们要特别注意防范片面强调发展经济而不注重职工人生观、价值观的培养,坚决预防把队伍带出铜臭味,一旦职工队伍出现了铜臭味,发展经济就失去了意义,经济发展也会失去原动力和持续力。我们要把经济发展好,必须培养健康向上的价值取向,带好队伍。所以领导干部要带头创先争优,把创先争优的这项工作抓好。四要激励机制改革创和争。今后,所里重点还要在用人机制、收入分配机制、激励机制等方面进一步改革、创新、优化。一是用人机制方面。要进一步积极探索在事业体制中干部管理机制和用人机制的改革、创新、优化,采用更科学的方式、更有力的措施、更过硬的手段,让有品有能改都会有人要我去干事。所以说创先争优,是我们提升自身素质的需要,是增



三等奖

围。大力宣传先进党支部和优秀共产党员的先进事迹,及时总结推广创先争优活动的经验和做法,引导广大党员以先进典型为榜样,争做优秀共产党员,争做优秀职工,努力在全所形成学先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。三要领导带头创和争。作为领导干部,带好职工队伍和发展好经济是同等重要的两大职责,不能厚此薄彼、不能孰轻孰重。当前我们要特别注意防范片面强调发展经济而不注重职工人生观、价值观的培养,坚决预防把队伍带出铜臭味,一旦职工队伍出现了铜臭味,发展经济就失去了意义,经济发展也会失去原动力和持续力。我们要把经济发展好,必须培养健康向上的价值取向,带好队伍。所以领导干部要带头创先争优,把创先争优的这项工作抓好。四要激励机制改革创和争。今后,所里重点还要在用人机制、收入分配机制、激励机制等方面进一步改革、创新、优化。一是用人机制方面。要进一步积极探索在事业体制中干部管理机制和用人机制的改革、创新、优化,采用更科学的方式、更有力的措施、更过硬的手段,让有品有能改都会有人要我去干事。所以说创先争优,是我们提升自身素质的需要,是增



优胜奖

围。大力宣传先进党支部和优秀共产党员的先进事迹,及时总结推广创先争优活动的经验和做法,引导广大党员以先进典型为榜样,争做优秀共产党员,争做优秀职工,努力在全所形成学先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。三要领导带头创和争。作为领导干部,带好职工队伍和发展好经济是同等重要的两大职责,不能厚此薄彼、不能孰轻孰重。当前我们要特别注意防范片面强调发展经济而不注重职工人生观、价值观的培养,坚决预防把队伍带出铜臭味,一旦职工队伍出现了铜臭味,发展经济就失去了意义,经济发展也会失去原动力和持续力。我们要把经济发展好,必须培养健康向上的价值取向,带好队伍。所以领导干部要带头创先争优,把创先争优的这项工作抓好。四要激励机制改革创和争。今后,所里重点还要在用人机制、收入分配机制、激励机制等方面进一步改革、创新、优化。一是用人机制方面。要进一步积极探索在事业体制中干部管理机制和用人机制的改革、创新、优化,采用更科学的方式、更有力的措施、更过硬的手段,让有品有能改都会有人要我去干事。所以说创先争优,是我们提升自身素质的需要,是增

围。大力宣传先进党支部和优秀共产党员的先进事迹,及时总结推广创先争优活动的经验和做法,引导广大党员以先进典型为榜样,争做优秀共产党员,争做优秀职工,努力在全所形成学先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。三要领导带头创和争。作为领导干部,带好职工队伍和发展好经济是同等重要的两大职责,不能厚此薄彼、不能孰轻孰重。当前我们要特别注意防范片面强调发展经济而不注重职工人生观、价值观的培养,坚决预防把队伍带出铜臭味,一旦职工队伍出现了铜臭味,发展经济就失去了意义,经济发展也会失去原动力和持续力。我们要把经济发展好,必须培养健康向上的价值取向,带好队伍。所以领导干部要带头创先争优,把创先争优的这项工作抓好。四要激励机制改革创和争。今后,所里重点还要在用人机制、收入分配机制、激励机制等方面进一步改革、创新、优化。一是用人机制方面。要进一步积极探索在事业体制中干部管理机制和用人机制的改革、创新、优化,采用更科学的方式、更有力的措施、更过硬的手段,让有品有能改都会有人要我去干事。所以说创先争优,是我们提升自身素质的需要,是增

# 综合新闻

存在大锅饭现象,干与不干一个样、干多干少一个样,没做做贡献一个样。你是公职人员发给你工资,你就要做好你的本职工作,做了贡献才会有奖金,没做贡献就没有奖金,我们要理直气壮地拉开差距。以前我们顾虑太多、考虑太多,到现在造成了一定的负面影响,影响到全所职工积极性发挥,干事的被搞得没有激情,这样下去对整个单位的发展将产生很大的负面影响,所以我们要继续下决心在收入分配机制方面进一步改革,要拉开差距,有矛盾要敢于面对。三是激励机制方面。单位没有激励机制或说激励机制达不到激励的效果,肯定不行。在激励机制改革、优化的过程中可能会触及某一些人或某些群体的利益,希望大家在我今天讲的这些里面找到答案,普通的职工希望你能找到答案,某些二级单位负责人或是部门负责人也要找到答案,包括领导班子成员也要找到答案,找到答案以后,希望大家都能心平气和,都能理解和接受。大家一定要相信我们出台政策绝对不是为了领导,是出于一种担当和职责,是为了资源所的良好性发展,是对资源所的未来负责,是对广大干部职工的未来负责,希望负责的不是你今天,还有明天和后天。

所党委书记邹长安对本次演讲比赛高度评价,组织工作有序有力,选手表现可圈可点,取得成效超过预期。特别是参赛选手们或念念不忘感恩单位、同事和家人,或深情回忆至亲的坚定支持和无私牵挂,或首尾呼应提醒我们资源所的美好明天就掌握在每一个资源所人手里,或以小见大倾情披露自己的奋斗征程和心路历程……,让人深受感动,催人奋进。他要求大家以此次演讲为契机,进一步激发团结拼搏和奋发有为的工作热情,全所干部职工要做到以下几点:一是勇于拼搏争一流。要有舍我其谁的勇气、胸襟与胆识,争先创优、奋勇争先,为早日建成全国一流新时代地质强所而团结奋斗;二是敢于创新补短板。紧紧围绕省地科院“一体两翼三支撑”发展战略和2024年务虚工作会上谈文胜书记、张皓院长等院领导提出的新思路、新举措、新要求,巩固和发扬自身优势,深入查找技术创新、产业转型、“走出去”等方面的差距,坚持问题导向,抬高工作标杆,补齐短板弱项,实现新的跨越;三是敢于担当建新功。当前,国家经济持续向好,党中央和国务院对资源能源的高度重视和政策保障、湖南万亿矿产业务的谋划、湖南地勘单位改革2.0版的有序推进等,为地勘单位高质量发展提供了大好机遇。我们要珍惜这个最好的时代、最好的时机,积极投身到实现“三高四新”美好蓝图的实践中去,为实现新一轮地质事业的高质量发展再建新功;四是善于斗争控风险。中央经济工作会议提出,要统筹高质量发展和高水平安全,我们要发扬斗争精神,强化斗争意识,增强斗争本领,有效防范化解应收账款、诉讼廉政、保密、安全等各类风险,筑牢安全发展防线;五是乐于奉献树形象。奉献是资源所人的精神底色,选手演讲中讲述的精彩故事直抵人心,无不展现了我们的奉献精神和品格。我们要大力弘扬奉献精神,展示资源所人更好的社会形象。

展再建新功;四是善于斗争控风险。中央经济工作会议提出,要统筹高质量发展和高水平安全,我们要发扬斗争精神,强化斗争意识,增强斗争本领,有效防范化解应收账款、诉讼廉政、保密、安全等各类风险,筑牢安全发展防线;五是乐于奉献树形象。奉献是资源所人的精神底色,选手演讲中讲述的精彩故事直抵人心,无不展现了我们的奉献精神和品格。我们要大力弘扬奉献精神,展示资源所人更好的社会形象。

展再建新功;四是善于斗争控风险。中央经济工作会议提出,要统筹高质量发展和高水平安全,我们要发扬斗争精神,强化斗争意识,增强斗争本领,有效防范化解应收账款、诉讼廉政、保密、安全等各类风险,筑牢安全发展防线;五是乐于奉献树形象。奉献是资源所人的精神底色,选手演讲中讲述的精彩故事直抵人心,无不展现了我们的奉献精神和品格。我们要大力弘扬奉献精神,展示资源所人更好的社会形象。

展再建新功;四是善于斗争控风险。中央经济工作会议提出,要统筹高质量发展和高水平安全,我们要发扬斗争精神,强化斗争意识,增强斗争本领,有效防范化解应收账款、诉讼廉政、保密、安全等各类风险,筑牢安全发展防线;五是乐于奉献树形象。奉献是资源所人的精神底色,选手演讲中讲述的精彩故事直抵人心,无不展现了我们的奉献精神和品格。我们要大力弘扬奉献精神,展示资源所人更好的社会形象。

展再建新功;四是善于斗争控风险。中央经济工作会议提出,要统筹高质量发展和高水平安全,我们要发扬斗争精神,强化斗争意识,增强斗争本领,有效防范化解应收账款、诉讼廉政、保密、安全等各类风险,筑牢安全发展防线;五是乐于奉献树形象。奉献是资源所人的精神底色,选手演讲中讲述的精彩故事直抵人心,无不展现了我们的奉献精神和品格。我们要大力弘扬奉献精神,展示资源所人更好的社会形象。



优胜奖

展再建新功;四是善于斗争控风险。中央经济工作会议提出,要统筹高质量发展和高水平安全,我们要发扬斗争精神,强化斗争意识,增强斗争本领,有效防范化解应收账款、诉讼廉政、保密、安全等各类风险,筑牢安全发展防线;五是乐于奉献树形象。奉献是资源所人的精神底色,选手演讲中讲述的精彩故事直抵人心,无不展现了我们的奉献精神和品格。我们要大力弘扬奉献精神,展示资源所人更好的社会形象。



优胜奖

展再建新功;四是善于斗争控风险。中央经济工作会议提出,要统筹高质量发展和高水平安全,我们要发扬斗争精神,强化斗争意识,增强斗争本领,有效防范化解应收账款、诉讼廉政、保密、安全等各类风险,筑牢安全发展防线;五是乐于奉献树形象。奉献是资源所人的精神底色,选手演讲中讲述的精彩故事直抵人心,无不展现了我们的奉献精神和品格。我们要大力弘扬奉献精神,展示资源所人更好的社会形象。

展再建新功;四是善于斗争控风险。中央经济工作会议提出,要统筹高质量发展和高水平安全,我们要发扬斗争精神,强化斗争意识,增强斗争本领,有效防范化解应收账款、诉讼廉政、保密、安全等各类风险,筑牢安全发展防线;五是乐于奉献树形象。奉献是资源所人的精神底色,选手演讲中讲述的精彩故事直抵人心,无不展现了我们的奉献精神和品格。我们要大力弘扬奉献精神,展示资源所人更好的社会形象。

## 知识窗

冬季历来是火灾多发季节,更是火灾防控的重点时期。生产生活用火、用电、用油、用气增加,各种火灾风险明显增大。该如何防范火灾发生,重点消防安全提示一起来了解。

### 用火安全

1.不要在床头、沙发上吸烟,不要乱丢未熄灭的烟头、火柴或其他火种;2.不在楼道、阳台及房前屋后堆放杂物,保持消防通道畅通,疏散指示标志及灭火器具齐全;3.烧煤烧炭时,要开门窗通风,睡前一定将煤火炭火移到室外,避免一氧化碳中毒;4.熏腊肉时要留人看管,不要用硬壳纸、牛皮纸等可燃物覆盖;熏烤物要与火源保持相对安全距离,防止滴油引发火灾;熏完后要将余火用水彻底浇灭。

### 用电安全

1.取暖设备要选择通过国家安全认证、质量合格的正规产品;2.不在电取暖器上烘烤衣物,使用电取暖器时要与沙发、窗帘等可燃物保持安全距离,离家前、睡觉前都要关闭电源;3.不要彻夜使用电热毯;4.不私拉乱接电线和插座,不超负荷用电,及时更换老化电线;5.不要将电动自行车停放在楼道或厅,不飞线充电或在室内充电。

### 用气安全

1.使用燃气时不要离人,要保持室内通风良好;2.定期检查燃气软管是否老化、松动,发现异常要及时联系专业人士进行维修、更换;3.不要通过加热、倒放、横放、摇晃液化气钢瓶等方式使用液化气,要让钢瓶保持直立;4.不要让儿童接触液化气钢瓶、气体打火机、酒精等易燃易爆品;5.发现燃气泄漏时,要做到“关、开、走、报”,即迅速关闭气源、打开门窗通风,不要触动电器开关,远离危险区域,到室外拨打报修电话并疏散附近人员。

### 烟花燃放安全

1.在正规零售点购买合格的烟花爆竹;2.燃放烟花爆竹前认真阅读说明书,按照规定的方法燃放;3.不要在草垛、草堆、树木等易燃物附近燃放烟花爆竹,不要向人群、加油站、输油点、燃气管、下水道等抛掷点燃的烟花爆竹;4.如遇未正常燃放情况,请不要马上靠近烟花爆竹,应由专业人员处理;5.儿童需在大人监护下燃放烟花爆竹。

(红网)

总编辑 李晴日  
副总编辑 邹长安  
编辑部主任 谢艳玲  
编辑部副主任 龚慧云 文琴  
编辑出版 资源所内刊编辑部  
地址 资源所办公室  
电话 (0738)8221001  
传真 (0738)8312956  
邮编 417000

# 湖南省自然资源调查所

2024年1月25日 星期四 农历癸卯年十二月十五 新闻热线:0738-8221001 新准印证号(湘K)LB20230007



内刊

第21期

内部刊物 免费赠阅

## 张皓到嘉熙中心开展院改革发展调研座谈



潮平岸阔催人进,风正扬帆正当时。1月17日下午,省地院党委副书记、院长张皓到长沙嘉熙中心资源所会议室召开院改革发展调研座谈会,院党委副书记、副院长李定桥主持,院办公室、地质信息室、环境地质室等相关处室负责人,省资源所、省城调所、省地信所领导班子成员参加座谈。

座谈会上,省资源所、城调所、地信所对单位基本情况、2023年工作完成情况及下一步工作计划进行了详细汇报,并立足“三定”职能,提出了业务推进中面临的困难和相关请求。调研组围绕转型发展、业务拓展、人才建设、成果转化等方面问题进行了深入的交流探讨。

张皓充分肯定了资源所作为老牌地勘队伍在经济发展、管理文化体系、品牌建设等方面取得的突出成效,从发展体系巩固完善、队伍融合有成效、转型支撑有亮点三方面分别对资源所、城调所、地信所进行了简要点评。针对大家提出的改革发展转型过程中存在的问题和建議,张皓强调要通过解决三个问题对如何实现湖南地质事业高质量发展进行再动员、再部署。

一是如何把事业职能做实的问题。要聚焦高质量发展主题,在改革转型的关键阶段,从两个机制发力。根据自身发展定位,围绕湖南“三高四新”美好蓝图,找准着力点和切入点,推动与政府层面的机制建立;建强服务省自然资源厅的支撑机制,上下贯通,形成经济效益和社会效益的有机统一,提升技术服务能力,打造良性运行机制,确保事业职能做深做实。

二是院对院属单位的管理机制问题。明确院所两级主体责任,院层面落实好对院属单位的管理、指导和监督职责。要坚持问题导向,聚焦管理体制问题,全面梳理完善考核目标管理、经营秩序管控、安全生产考核等系列管理制度,不断调整优化完善体制机制,为地质事业发展提供坚强保障。

三是品牌建设与管理提升的关系问题。要深挖品牌内涵,着眼长远,打牢品牌建设基础。依托项目承接带动“一所一品”建设,通过协调统筹、灵活调度、以强带弱,实现各所综合能力的全面发展。

针对各单位提出的具体问题,张皓逐一回应并指导。勉励大家从宏观的机制层面发力,逐步解决改革发展过程中的问题,勠力同心、真抓实干、集思广益,共同推进新时代湖南地质事业高质量发展,为早日建成全国一流的地质强院、更好助力社会主义现代化新湖南作出更大贡献。

座谈会上,所长李晴日从单位基本情况、队伍组合情况、转型发展情况、2023年工作完成情况、存在的问

题、请求及对2024年的工作设想六个方面作了全面详尽的汇报发言:

一是单位基本情况。资源所历经了两次重大的改革重组,现在的资源所是由原来传统的四个地质队重组而成,他主要从运行平台、人才队伍、资质建设、财务资产、组织架构、产业板块、技术成果、主要荣誉等方面汇报了单位概况。

二是队伍组合情况。李晴日说,队伍组合得好,单位的发展就会顺风顺水;队伍组合得不好,单位的发展就

会举步艰难,甚至严重倒退。资源所组建到伊始,领导班子就把队伍的组合作为第一要务,作为各项工作的重中之重。我们追求的不是形式上的组合,重心放在心的融合、脑的融合,我们重点围绕融心、融脑,强力促进感情的融合、思想的融合、理念的融合、境界的融合、文化的融合等重大主观要素的融合。对此,我所主要抓十一个方面的工作:稳班子、融队伍、灌理念、统体制、建制度、塑文化、整作风、明使命、圈愿景、定目标、抓三定,通过系统抓落实,实现了全所上下空前的共知、共识、共鸣、共热、共荣。全所和谐稳定大局已完全奠定,全所磅礴发展的大势已完全形成,全所“闯、创、干”的精神风貌已完全展现。

三是转型发展情况。对主责主业的谋划,对标习近平总书记关于能源资源保障、生态文明建设和对湖南工作提出的“三高四新”等一系列指示,对照省委、省政府的“三高四新”美好蓝图,对照省地院的“一体两翼三支撑”发展战略,对照自然资源部及省自然资源厅的职能职责,对照自然资源调查工作的主要任务,综合所情进行全面深入的研究,确定了资源所全省自然资源管理及治理的综合所、基础所,着力突出自然资源调查第一主责主业,着力培育主要板块的主要特色和亮点。

对发展的谋划,确定了今后工作的总思路和工作主线。总思路是由一个战略总基调,11项长期战略举措和

一个战略目标组成,简称为“1+11+1”总思路。工作总主线是理体制、调结构、转机制、精治理、优作风、扬优势、塑文化、圆美梦。

对事企分离的谋划:一是制定了《事企分开改革实施方案》,明确了改革的基本思路、基本原则、根本目的、实施步骤及主要措施。二是制定了“一所一企”组建方案并上报省地质院。

狠抓落实方面,资源所自成立以来一直将事业高质量发展作为首要重点,全力实现事业发展质量和规模新的数量级飞跃,目标是要实现事业职能持续优良,产业发展持续优质的事业发展高质量新高地。通过不懈努力,我们取得了诸多成绩—事业职能日益增强,事业属性愈发凸显;市场开拓蹄疾步稳,领域区域双向突破,事企分离稳步推进,工作进展初见成效。

四是2023年工作完成情况。01 全所经济运行情况

全所市场经营总收入55094.97万元,超额完成院下达年度经营总收入目标(55000万元)。对外创收同比增长6148.02万元,较去年同期增长13%,共实现税后净利润903万元。

02 主要工作开展情况

为全面完成省地质院下达我所的任务目标,结合我所所情,去年我们聚焦“五重点”,实现了“五促进”;锚定“五抓手”,实现了“五保障”。(下转第2版)



会举步艰难,甚至严重倒退。资源所组建到伊始,领导班子就把队伍的组合作为第一要务,作为各项工作的重中之重。我们追求的不是形式上的组合,重心放在心的融合、脑的融合,我们重点围绕融心、融脑,强力促进感情的融合、思想的融合、理念的融合、境界的融合、文化的融合等重大主观要素的融合。对此,我所主要抓十一个方面的工作:稳班子、融队伍、灌理念、统体制、建制度、塑文化、整作风、明使命、圈愿景、定目标、抓三定,通过系统抓落实,实现了全所上下空前的共知、共识、共鸣、共热、共荣。全所和谐稳定大局已完全奠定,全所磅礴发展的大势已完全形成,全所“闯、创、干”的精神风貌已完全展现。

一是如何把事业职能做实的问题。要聚焦高质量发展主题,在改革转型的关键阶段,从两个机制发力。根据自身发展定位,围绕湖南“三高四新”美好蓝图,找准着力点和切入点,推动与政府层面的机制建立;建强服务省自然资源厅的支撑机制,上下贯通,形成经济效益和社会效益的有机统一,提升技术服务能力,打造良性运行机制,确保事业职能做深做实。

二是院对院属单位的管理机制问题。明确院所两级主体责任,院层面落实好对院属单位的管理、指导和监督职责。要坚持问题导向,聚焦管理体制问题,全面梳理完善考核目标管理、经营秩序管控、安全生产考核等系列管理制度,不断调整优化完善体制机制,为地质事业发展提供坚强保障。

三是品牌建设与管理提升的关系问题。要深挖品牌内涵,着眼长远,打牢品牌建设基础。依托项目承接带动“一所一品”建设,通过协调统筹、灵活调度、以强带弱,实现各所综合能力的全面发展。

针对各单位提出的具体问题,张皓逐一回应并指导。勉励大家从宏观的机制层面发力,逐步解决改革发展过程中的问题,勠力同心、真抓实干、集思广益,共同推进新时代湖南地质事业高质量发展,为早日建成全国一流的地质强院、更好助力社会主义现代化新湖南作出更大贡献。

座谈会上,所长李晴日从单位基本情况、队伍组合情况、转型发展情况、2023年工作完成情况、存在的问

题、请求及对2024年的工作设想六个方面作了全面详尽的汇报发言:

一是单位基本情况。资源所历经了两次重大的改革重组,现在的资源所是由原来传统的四个地质队重组而成,他主要从运行平台、人才队伍、资质建设、财务资产、组织架构、产业板块、技术成果、主要荣誉等方面汇报了单位概况。

二是队伍组合情况。李晴日说,队伍组合得好,单位的发展就会顺风顺水;队伍组合得不好,单位的发展就

会举步艰难,甚至严重倒退。资源所组建到伊始,领导班子就把队伍的组合作为第一要务,作为各项工作的重中之重。我们追求的不是形式上的组合,重心放在心的融合、脑的融合,我们重点围绕融心、融脑,强力促进感情的融合、思想的融合、理念的融合、境界的融合、文化的融合等重大主观要素的融合。对此,我所主要抓十一个方面的工作:稳班子、融队伍、灌理念、统体制、建制度、塑文化、整作风、明使命、圈愿景、定目标、抓三定,通过系统抓落实,实现了全所上下空前的共知、共识、共鸣、共热、共荣。全所和谐稳定大局已完全奠定,全所磅礴发展的大势已完全形成,全所“闯、创、干”的精神风貌已完全展现。

资源所「四不两直」督导检查雨雪天气安全生产工作



大雪如期而至,根据娄底气象预报和当前天气形势,自1月22日9时起,将全市低温雨雪冰冻灾害IV级应急响应提升为Ⅲ级。所长李晴日对此轮冰雪天气高度重视,1月20日,在干部微信群工作群迅速部署,安排安全生产室发布安全工作紧急提示。1月22日下午,所长李晴日、党委书记邹长安、所领导曹进良、陈汝明、苏康明以“四不两直”方式,分别紧急深入418建材市场、418华天大酒店、石马山基地、长青基地、怀化基地,检查督导低温雨雪冰冻天气安全生产工作。强调要认真学习贯彻落实习近平总书记关于低温雨雪冰冻灾害防范应对工作和关于云南昭通山体滑坡灾害的重要指示精神,切实维护职工家属工作生活正常有序。自21日夜间湖南进入强降雪时段,安全生产室及时发布安全提示,资源所全体干部职工筑牢安全防线,紧绷安全之弦。各单位对野外施工项目进行安全检查,督促施工单位在恶劣天气做好防范应对工作。石马山、长青、怀化各基地后勤服务部门联合青年志愿者积极采取针对性措施,快速、高效、有序地开展清雪行动,全力清理路边被压断的树枝,连夜组织修剪压迫高压电缆的树枝,保障道路安全畅通消除安全隐患。(文 琴)

资源所干部职工连续收到表扬信

实力赢赞,纷至沓来。近日,省自然资源厅财务资产部、省自然资源厅综合规划处分别向资源所发来致函、表扬信,对我所党委书记蒋安元在“湖南省地质院系统承担的财政项目经费管理、缓解事业经费压力具有重要指导意义。省地质院财务资产部高度评价蒋安元同志积极投入调研工作,充分彰显了专业能力和团队协作精神。省自然资源厅综合规划处在表扬信中特别感谢我所对省自然资源厅信访工作的大力支持,对我所选派协助工作的刘宝同志提出表扬,肯定其讲政治、讲大局;业务精、素质硬;守纪律、作风好。一封封表扬信,是荣誉、是信任,更代表着责任和担当。资源所人将用实际行动践行初心使命,以责任担当,为实现我省“三高四新”美好蓝图,落实省地质院“一体两翼三支撑”发展战略贡献资源所力量。(龚慧云)

资源所2023年度湖南省林草生态综合监测项目顺利通过验收

近日,资源所承担的娄底市、怀化市和常德市林草湿综合监测项目二个项目全部顺利通过省林业局组织的专家验收。在验收现场,专家组听取了资源所关于娄底、怀化和常德市林草湿综合监测项目工作情况的详细汇报,对各个二级单位野外施工技术路线、野外安全检查,督促施工单位在恶劣天气做好防范应对工作。石马山、长青、怀化各基地后勤服务部门联合青年志愿者积极采取针对性措施,快速、高效、有序地开展清雪行动,全力清理路边被压断的树枝,连夜组织修剪压迫高压电缆的树枝,保障道路安全畅通消除安全隐患。(文 琴)

湘东中心参与勘察的天峨至北海公路(广西段)建成通车

平天通黔桂,天险为之开。12月21日,由省资源所湘东中心参与工程勘察的天峨至北海公路(平塘至天峨广西段)建成通车。平天高速公路位于广西省河池市南丹县、天峨县境内,沿途峰丛林立、岩壁陡峭,全长59.133公里,是《广西高速公路网规划(2018-2030年)》中“纵10”天峨至北海高速公路的重要组成部分。项目伊始,资源所领导班子高度重视,精心部署,由湘东中心选调管理能力强、技术经验丰富的勘察人员、钻探人员,分别于2019年8月、2020年4月开展全线初勘及1标详勘工作。本项目线路长,地形地质条件复杂且环境恶劣,始终把安全勘察和工程质量放在第一位,经过近两年的不懈努力,终于顺利完成全线初勘、1标详勘、多个地质灾害点调查和勘察工作,圆满配合设计单位完成前期勘察工作,为施工设计提供了详尽、准确的第一手地质资料,并在后续两年完成众多工点的补勘工作,为平天高速顺利通车打下了坚实的基础。近年来,资源所不断开拓省外线路勘察市场的同时,深耕省内城市轨道交通勘察领域,已先后完成上横高速、南横高速、沙铁铁路、长沙地铁4号线、5号线、6号线、长浏线、长宁线等多条高速、铁路、轨道交通的勘察任务,均得到业主和社会各界的一致好评。今后,我所将齐心协力,务实致远,稳步推进产业发展,为推动社会经济高质量发展贡献地质智慧和力量。(肖翔)

以调整优化与市场开拓为抓手,全力以赴促进了事业发展规模高速增长。以科学治理与防控风险为抓手,全力以赴促进了事业发展质量显著提高。以加强研究与科技创新为抓手,全力以赴促进找矿成果全新突破。以内部集成与外部互联为抓手,全力以赴促进了大数据中心的高效运营。以明晰责权利与责权利相统一为抓手,全力以赴促进了运行机制的进一步顺畅及执行力的进一步提高。以培育特色与壮大优势为重点,锲而不舍为事业高质量发展提供了坚强保障。以应得荣誉与应享尽享为重点,锲而不舍为和谐稳定大局提供了坚强保障。以改进作风与树立正气为重点,锲而不舍为党风廉政建设提供了坚强保障。以文化建设与文化引导为重点,锲而不舍为增强队伍

信息中心再传喜讯 决战年末测绘地理

时至年末,资源所测绘中心无惧寒冬,奋楫争先,市场开拓再传喜讯。12月25日,据衡阳市政府采购网公示,我所与衡阳市大雁地理信息有限公司联合中标“衡阳市城市市政基础设施普查和综合管理项目普查项目”,中标金额达1981万元。这是迄今为止测绘地理信息中心中标金额最大的项目,也是资源所在市政建设领域项目承揽新的重大突破。城市地下市政基础设施是城市的“血管”和“神经”,事关城市安全运行和人民群众切身利益。近年,衡阳市政府为摸清家底,掌握市政基础设施数字化管理提供坚实保障。(黄敏)

下一步,测绘地理信息中心将恪守职责使命,诠释忠诚担当,调配中坚技术力量,迅速对衡阳市市政基础设施及附属设施、地下公共停车场、地下人行通道、地下废弃工程等城市地下市政基础设施的数量、位置、属性及分布等基础情况和事故隐患信息、参数信息、空间信息进行开调绘,及时进行数据梳理汇总,建立市政基础设施普查数据库,为衡阳市城市地下市政基础设施信息数字化管理提供坚实保障。(黄敏)

抓好“五大”建设,推进“五大”行动,矢志不渝抓好人才建设,全面提升人才资本力。矢志不渝抓好资质建设,全面提升主业主业支撑力。矢志不渝抓好品牌建设,全面提升市场竞争力。矢志不渝抓好数智建设,全面提升数字赋能能力。矢志不渝抓好文化建设,全面提升队伍凝聚力。驰而不息推进主责主业扩张行动,全心着力拓职能抢市场。驰而不息推进地质成果突破行动,全心着力创新创优。驰而不息推进内控成级升级行动,全心着力精治理防风险。驰而不息推进民生工程保障行动,全心着力合民意暖民心。驰而不息推进作风整顿常态化行动,全心着力优作风增正能量。(文 琴)

过年时,家家户户都会准备一些寓意吉祥、美味可口的菜品来庆祝。以下是10个过年必吃的菜品,每一道都承载着美好的寓意,希望能为您的年夜饭增添喜庆和祥和的气氛!

鱼 推荐做法:清蒸鱼、红烧鱼 鱼寓意年年有余,是过年餐桌上必不可少的菜品,象征着财富和好运。 鸡 推荐做法:白切鸡、红烧鸡 鸡寓意大吉大利,鸡肉鲜嫩可口,是年夜饭上的常客。

饺子 馅料选择:猪肉白菜、韭菜鸡蛋等 饺子形状像元宝,寓意着财富和团圆,是北方过年必备的主食。 汤圆 口味选择:芝麻馅、花生馅等 汤圆寓意团团圆圆,口感软糯香甜,是南方过年必备的甜品。

年糕 做法推荐:炒年糕、红糖年糕 年糕寓意年年高升,口感软糯有嚼劲,是过年必吃的传统小吃。

红烧肉 搭配推荐:梅菜扣肉、红烧肉炖鸭鸡蛋、红烧肉肥而不腻、色泽红亮,寓意着红红火火和富饶。

糖醋排骨 口味特点:酸甜可口 糖醋排骨色泽金黄、口感酸甜适中,寓意着生活甜蜜蜜。

春卷 馅料选择:豆芽、猪肉等 春卷外酥里嫩、金黄诱人,寓意着春天的希望。

四喜丸子 寓意:福禄寿喜 四喜丸子由四个大肉丸子组成,分别代表着福、禄、寿、喜四大喜事。

狮子头 做法推荐:清蒸狮子头、红烧狮子头 狮子头肉质鲜嫩、汤汁浓郁,寓意着团团圆圆和吉祥如意。

这些菜品不仅美味可口,各具特色,还承载着美好的寓意和祝福。祝您新年快乐、阖家幸福、万事如意! (文 琴)

资源所第一届“创先争优 我快乐我幸福”演讲比赛取得圆满成功



11月10日下午,资源所第一届“创先争优 我幸福我快乐”演讲比赛在418华天大酒店隆重举行。16名参赛选手同台竞技,所领导、机关全体工作人员、各二级单位班子成员、项目负责人等281人共赏了这场文化盛宴。

初心使命记于心,责任担当践于行。演讲比赛以“弘扬‘资源所精神’、践行‘资源所核心价值观’”为主题。比赛现场,16名选手着装朴素大方,仪态自信得体,他们立足于自身岗位、结合工作实际,进行了极其精彩的演讲,或饱含深情、或激昂高亢、或深沉婉转,整场比赛极具感染力和号召力,充分展示了年轻一代资源所人满怀梦想、青春活力、激情澎湃、奋勇争先的良好形象。

通过本次主题演讲比赛,增强了资源所队伍的凝聚力,激励鼓舞着全所党员干部职工以更加饱满的热情,更加昂扬的斗志、更加务实的作风,迎难而上,砥砺前行。赛后观众纷纷表示,这届演讲比赛水平高、效果好、氛围浓,深受鼓舞,收获满满。

所长李晴日在赛后作总结讲话,他说,习近平总书记在2023年6月2日文化传承发展座谈会上指出:“在新的起点上继续推动文化繁荣、建设文化强国、建设中华民族现代文明,是我们在新时期新的文化使命。”今天,资源所组织首届“创先争优 我快乐我幸福”演讲比赛,就是贯彻落实习近平总书记的文化思想和担当起新时代新的文化使命。习近平总书记强调“文化关乎国家,关乎民族”,那么对于资源所来讲,文化建设肯定也关乎所,关乎所运。

资源所组建以来高度重视文化建设,文化铸魂列入资源所“五高五新”的战略愿景。每年年底组织一场“创先争优 我幸福我快乐”大型演讲比赛和一场大型春节联欢晚会,是我所文化建设重点部署的重磅文化大餐。前两年,因疫情原因很遗憾未能如期举行,今天终于闪亮开启,很是高兴,很是欣慰,一定要不遗余力打造出两张靓丽的资源所文化名片。今天参加演讲比赛的16名同志,通过自身和身边人很多的具体生动事例、鲜活感人事迹,很好地诠释了“资源所核心价值观”和“资源所精神”,精彩的演讲引起了在座每一位干部职工的强烈共鸣,现场全时段感受到的就是一股昂扬向上的精气神,一种无坚不摧的正能量。

在总结讲话中,所长李晴日还对每一位参赛选手进行了逐一点评,圈出了他们的各自金句,带领现场干部职工再次共提精气神,共感正能量。



在总结讲话后,所长李晴日为了今后每年一届的“创先争优 我幸福我快乐”演讲比赛内涵更丰富,底蕴更深厚,专题就我所如何新解好创先争优进行了翔实的诠释。他说,创先争优的原意,是创先争优基层党组织,争当优秀共产党员。不仅要原解好,还要带着创新的思维有创意地新解好,要新解好主体、内涵、目标、方式,希望全所每一个干部职工都先进起来,都优秀起来。人人创先,争优,资源所肯定就是最先进、最优秀。就如何新解好创先争优,他从创先什么先?争优什么先?创优什么先?为什么要争优?如何创优?如何争优?三个方面进行了阐述和提出了要求。

第一方面关于创先争优创先什么先、争优什么先?李晴日强调:创先要从五个方面入手:一是创先先进的思想。中华民族从古至今,古代有儒家、道家、墨家、法家、兵家五大思想主流,当今有毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想,这些都是中华民族先进思想的典范,毫无疑问,资源所每个干部和职工,都必须深刻地领悟和弘扬,用这些先进的思想,特别是习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。结合资源所的情况,每名同志还要具备以下微观方面的思想:一要有知耻如耻的思想,要知道什么是耻辱,什么是耻辱。作为中国公民,要知道国家荣耀了,我们才荣耀,国家衰落了,我们会感到耻辱;作为资源所的职工,要知道资源所荣耀了,你才会荣耀,资源所衰落了,你会受到耻辱;作为二级单位的职工,你所在的这个二级单位荣耀了,你才会荣耀,你所在的这个二级单位衰落了,你也会受耻辱。二要有履职尽责的思想,作为国有企事业单位职工,是公职人员,不要你履职尽责,就不会让你成为公职人员。从另一个方面来讲在资源所工作,单位支付了报酬,那就必须要履职尽责,天下没有免费的午餐。三要有明晓事理的思想,如果一个人不明晓事理,不晓道理,你的思想境界会高吗?我们提出了六大基本事理:天上不会掉馅饼、没有规矩不成方圆、打铁还需自身硬、一年之计在于春、贵权利对等、众人划柴开大船。资源所干部职工思想要先进,就必须明晓这六大基本事理。四要有自知之明的思想,自知之明就是自己了解自己,自己认识自己。现实生活中,有的人谈论起来头头是道,做起事来拈轻怕重、束手无策、力不从心;有的人心怀鸿鹄之志,可真给他施展的空间,又不知人荐;有的

妄自尊大,看不到别人的长处、优点,甚至有时目中无人;有的人固步自封、不思进取;有的人坐井观天,专等天下掉馅饼;有的人利令智昏,忘乎所以……他们大多是不知道自己深浅几何,缺乏做人应有的自知之明,明明是自欺欺人,却蹉跎岁月飘飘然。五要有知足常乐的思想,知足常乐就是客观的认识或准确的判断已经实现的目标或愿望,并充分肯定目前的状态,从而始终保持愉快、平和的心态。现实生活中,有些人往往记住的是自己没有得到的东西,得到的就忘了;有些人十种欲望得到满足,又有另外十种欲望随之产生。你老记住没有得到的,老产生新的欲望,你怎么会快乐。我们要在以人为本的和諧社会中,共同铭记“以骄奢淫逸为耻”,怀揣着一颗知足感恩的心,享受成绩,享受成功,感受快乐。

第二是创先先进的品行。要努力达到十种精神境界,第一是“明”的境界,双解为“明白”和“明理”。明白就是要做政治立场、政治规矩、政治纪律的明白人。明理就是要做明事理、明情理、明法理、明道理的明理人。第二是“合”的境界,双解为“合心”和“合力”。合心就是全所干部职工心往“一处想”,谋事“一盘棋”,成事“一条心”。合力就是要全所干部职工力量聚集起来,拧成干事“一股劲”,干在实处,走在前列,勇立潮头,形成强大战斗力。第三是“诚”的境界,双解为“忠诚”和“诚实”。忠诚就是对党忠诚,对单位忠诚,对老百姓忠诚,对亲人忠诚。诚实就是做人要诚实,干事要诚实,要讲真话,讲实话,要真做事,做实事。第四是“公”的境界,双解为“公事”和“公利”。公事就是作为国有企事业单位的干部职工,必须要为公家干事,必须要为公家利益着想。公利就是要履职尽责,要为公家干好事,维护好公家的利益。我们领导干部还要出于公心,办事要公开、公正、公平、公道。第五是“勤”的境界,双解为“勤奋”和“勤俭”。勤奋就是要勤奋工作,风风火火干事,干成事,不怕苦。勤俭就是要勤俭节约,资源所就是我们的家,做任何事情,考虑任何问题时都要厉行节

约、节俭。第六是“亲”的境界,双解为“亲民”和“亲和”。亲民就是我们的干部要关心我们的职工,要维护职工群众的利益,为群众服务好,帮助群众解决实际问题。亲和就是要深入基层,和老百姓打成一片,听取他们的意见和建议。第七是“廉”的境界,双解为“廉洁”和“低廉”。廉洁就是清廉干净。低廉就是放低身段,放低身份,放低期望,不要自以为是。第八是“畏”的境界,双解为“敬畏”和“无畏”。敬畏就是怕,要怕触及底线、红线,怕违规违纪,怕干不好事,怕带不好队伍。无畏就是不怕,要不怕斗争,不怕困难,敢于闯市场,敢于管理,敢于斗争,敢于拼搏。第九是“包”的境界,双解为“包容”和“包涵”。包容就是要有容事容人、不计恩怨的雅量,因改革重组,我们来自不同单位,原有性格特点、思维模式、行为方式上各有各的特点和风格,在工作中要体现出大度和包容。包涵就是要有相互谅解、坦诚相见的气度,要有包容的境界和心态,努力建设政治上志同道合、思想上肝胆相照、工作上密切配合的坚强团结的集体。第十是“创”的境界,双解为“创新”和“创优”。创新就是要敢于突破思维模式、发展模式,创造性地开展工作,激发内在动力,提升干部职工的积极性、创造性。创优就是要以不我待的紧迫感迫和敢为人先的使命感,增强争先创优意识,提高工作水平,争创一流的工作业绩。

第三,要创先先进的价值观。一要客观估值。客观估值自己,要弄清楚三件事:自己干了多少事,别人干了多少事;自己出了多少力,别人出了多少力;自己做了多少贡献,别人做了多少贡献。二要追求超值。超值就是要有奉献精神,多做贡献。如果我们所有的干部职工,只保证自己值好多,就做那么多事,那这个单位的积累从哪里来,这个单位的持续发展又从何而谈,创先先进的价值观,就一定要有追求超值的观念。刚才演讲的16位代表,所诠释的品行就是追求超值的观念。但毫不回避,我们单位也有些贬值的群体,如果将来资源所贬值的多,就会日薄西山。资源所能得到健康、持续、快速发展,主要是我们超值的群体多。为了单位的发展,一定要追求超值的观念。三要甘于赋值。赋什么值,要赋吃得苦、吃得亏、联系业务遭人白眼是精神上的苦和亏,我们一定要吃得苦,刚才演讲者讲述的种种先进事迹,高度诠释了这种吃得苦、吃得亏的精神。四是不(下转第4版)

